PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR
(Studi Empiris Pada PT. Madu Baru PG)

SKRIPSI

Disusun Oleh :
Elis Elifiyah
NPM : 18.0101.0108

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADYAH MAGELANG
2025

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama	:	Elis Elifiyah
NIM	:	18.0101.0108
Fakultas/ Jurusan	:	Ekonomi Dan Bisnis
E-mail address	:	Elisaavia943@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR
(Studi Empiris Pada PT. Madu Baru PG/PS. Madukismo)

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non- Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan. Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Diterbitkan di : Universitas Muhammadiyah Magelang

Pada Tanggal : 20 Februari 2025

Peneliti



Elis Elifiyah
NIM. 18.0101.0108

Magelang, 20 Februari 2025
Dosen Pembimbing

Muhdiyanto, S.E, M.Si