PENGARUH GENDER DAN PEMBAGIAN TUGAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN RITEL ALFAMART

SKRIPSI

Oleh:

Tarnisya Khajar Farliana

21.0801.0003

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG

2025

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI

UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Tarnisya Khajar Farliana

NIM : 21.0801.0003

Fakultas/ Jurusan : Fakultas Psikologi dan Humaniora

E-mail addres : tarnisyak@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah TA/SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH GENDER DAN PEMBAGIAN TUGAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN RITEL ALFAMART

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) ini perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan perlu minta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang ditimbulkan atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang

Pada Tanggal : 10 September 2025

Mengetahui,

Penulis

METERAI TEMPEL

Tarnisya Khajar Farliana

Dosen Pembimbing

Laili Qomariyah, M.Psi.Psi

NIDN : 0613068405