PENGARUH *WORKFAMILY CONFLICT*, STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi empiris pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang)

SKRIPSI

Disusun Oleh

Nama : NURSIANI

NPM : 16.0101.0194

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG

2021

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama	: Nursiani
NIM	: 16.0101.0194
Fakultas/ Jurusan	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address	: bibidhandoko@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 23 Februari 2021



Nursiani

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Drs. Hamron Zubadi,M.Si.
NIDN. 0020055501