PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi Empiris Pada Perusahaan CV Tiga Saudara Bagian Distribusi)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1

OLEH :

NAMA : KRISTIN INDAH AYU PURWATI

NPM : 16.0101.0118

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG

2021

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama	: Kristin Indah Ayu Purwati
NIM	: 16.0101.0118
Fakultas/ Jurusan	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis
E-mail address	: kristinindh@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 22 Februari 2021

Penulis,



Kristin Indah Ayu Purwati
16.0101.0118

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Muhdiyanto, SE., M. Si
NIDN. 0615077601