PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada Karyawan di PT Fatima Utama Magelang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1

Disusun Oleh :
Anisa Jaatsiyah
NPM. 16.0101.0063

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2021

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama	: Anisa Jaatsiyah
NIM	: 16.0101.0063
Fakultas/ Jurusan	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address	: annisaja4@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada Karyawan PT Fatima Utama Magelang)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 20 Februari 2021

Penulis,



Anisa Jaatsiyah
16.0101.0063

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Drs. Dahli Suhaeli, MM
NIDN. 0614125901