PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Tunas Harapan Kota Salatiga)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1

Disusun Oleh :

Laedi Grililia Febi Octaviani

15.0101.0171

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG

2018/2019

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama	: Laedi Griliua Febi Octaviani
NPM	: 15.0101.0171
Fakultas/ Jurusan	: Ekonomi / Manajemen
E-mail address	: Febilaedi@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

☐ LKP/ KP ☑ TA/ SKRIPSI ☐ TESIS ☐ Artikel Jurnal *)

yang berjudul :

"Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi"

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 26 Agst 19

Penulis,

Laedi Griliua Febi
nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Mulato Santosa, SE., MSi
nama terang dan tanda tangan

*) : *pilih salah Satu*