PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Empiris Pada PD BPR Bank Bapas 69 Mertoyudan Magelang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh: **Ayu Diana Putri** NIM. 15.0101.0115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG TAHUN 2019

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

rang bertanda tang	an or bawan ini, saya :		
Nama	ATU DIANA PUT	781	
NPM	. 15.0101.0115		
Fakultas/ Jurusan	EKONOMI /MANA	JEMEN	
E-mail address	. ayu osoliana @ gma	aîl·Com	
	oas Royalty Non-Eksklusif (N	etujui untuk memberikan kepada Perpustakaan U Ion-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah TESIS Artikel Jurnal *)	
yang berjudul:	*	***	
FINERJA KART (Studi Empiris beserta perangkat Exclusive Royalty- format-kan, menge menampilkan/ men	AWAN DENGAN FEDAS Pada PD BPB Bank BA yang diperlukan (bila ada). Free Right) ini Perpustakaan elolanya dalam bentuk pan npublikasikannya di internet dari saya selama tetap mend	DAN EDMITMEN OF GANISASI TEFHADA TAN EFFTA JEBAGAI VARIABEL MEDIASI Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (No UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-medi ngkalan data (database), mendistribusikannya, da atau media lain untuk kepentingan akademis tang cantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta da	n- a/ an
		pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaa ang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam kary	
Demikian pernyata	an ini dibuat dengan sesungg	uhnya.	
Dibuat di : MA Pada tanggal : 21	Agustus 2019		
Penulis. ERAI IPEL EADC336424300//	/ :	Mongetahui. Dosen Pembimbing	
and the	Diara Putri unda tangan	Dra Marlina Kurnia, MM nama terang dan tanda tangan	

*) : pilih salah Satu