## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI , DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT. Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung)

## **SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Drajat Sarjana S-1



Disusun Oleh : **Hanna Puspa Dwi Kartika Nusantari** NIM. 15.0101.0108

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG

2019

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tang	an di bawab ini, saya :
Nama	Honna Purpa Dun Kartila Numanlari
NPM	8010,1010-21
Fakultas/ Jurusan	. Ekonomi dan Birnir / Manajeman
E-mail address	. Ekonomi dan Birnii / Manajemon . hanna purpa e @gmail com
	nn ilmu pengetahuan, menyetujui usust memberisan kepada Perpustakaan UM pas Royalty Non-Ekskluvif (Non-exclusive Royalty-Feee Right) atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI TESIS Artikel Jurnal *)
	go Kepeminginon, "Kompenson don Bebon Kerjo Terhodop." Kongoparan Mondi Empiris Bebo Pl Albonio Sejahlaro Mondaji Tempopana)
Exclusive Royalty-, format-kan, menge menampilkan/ men	yang diperlukan (bila ada). Dengan lak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-Free Right) ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/ elolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan npublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan bersangkutan.
Saya bersedia w UMMagelang, segi ilmiah saya ini,	ntuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan ala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya
Demikian pernyata	an ini dibuat dengan sesungguhnya.
32 10 1011 (11	ogelong.  Aquitus poog
Pada tanggal : 29	against son
	Mengetukui.
Penulis,	Dosen Pembiinbing
MPEL W	TP.
3ADC338411236	then.
00 4	Drs. Hamron Jubadi, M.S.
nama terang dan te	***************************************

\* ) : pilih salah Satu