PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA DAN KONFLIK KELUARGA PEKERJAAN TERHADAP NIAT KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Bank BRI Cabang Kota Magelang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh : **Devi Damayanti** 15.0101.0058

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:	
Nama DEVI DAMAYANTI 15. 0101. 0058 Ekonomi dan Bisnis / Mana E-mail address devidamayanti 712@gmail. com	jemen
demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk Magelang, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive LKP/KP TA/SKRIPSI TESIS yang berjudul: PENGARUH KONFLIK PEKERJAANI KELUARGA DAN KELUARGA	Artikel Jurnal *) ONPUK KEWARGA PEKERJAAN SEBAGAI VARIABEL MODE RASI OK KOTA MAGELANG Tak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Noning berhak menyimpan, mengalih-media/ a (database), mendistribusikannya, dan lain untuk kepentingan akademis tanpa na.na saya sebagai penulis/ pencipta dan anpa melibatkan pihak Perpustakaan
ilmiah saya ini.	
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.	1
Dibuat di : MAGELANG Pada tanggal : 14 AGUSTUS 2019	, Fa
Penulis,	Mengetahui, Dosen Pembimbing
ADC3364Q8309	mus-
DEVI DAMAYANT) nama terang dan tanda tangan	Mulato santosa, se., M.Sc.

;) : pilih salah Satu