## PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris Pada PT Niaga Nusa Abadi Magelang)

## **SKRIPSI**

## Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh: **Riska Ayu Ratnasari** NIM 15.0101.0027

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG TAHUN 2019

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya: . Riska Ayu Ratnasari Nama 15.0101.0027 NPM . Ekonomi / Manajemen Fakultas/ Jurusan Riskaayuratnasari B & gmail-com E-mail address demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI TES'S Anikel Jurnal \*) LKP/KP yang berjudul: Pengaruh kompensan Budaya Organisasi Terhadap Organizational citizenship Behavior (OCB) Dengan Fommen Organisan Sebagai Yariabel Intervering beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) ini Perpustakaan UMMagelang berhah menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penuiis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan. Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanna melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutau hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya. · Magelang Dibuat di Pada tanggal : 21 Agustus 2019 Mengetahui, Dosen Pembimbing Penulis. Drs. Hamron Zubaedi

nama terang dan tanda tangan

\*) : pilih salah Satu

nama terang dan tanda tangan