## PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, MODAL SOSIAL, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Karyawan PDAM Kota Magelang)

## **SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh: **Syaifana Diana Marantika** NIM. 17.0101.0154

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYAIFANA DIANA MARANTIKA

NIM : 17.0101.0154

Fakultas/ Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS/S1 MANAJEMEN

E-mail address : syaifanadianamarantika@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul:

## PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, MODAL SOSIAL, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada Karyawan PDAM Kota Magelang)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang

Pada tanggal : 16 Februari 2021

Penulis,

Syaifana Diana Marantika NPM, 17.0101.0154 Diesyana Ajeng Pramesti, S.E., M. Sc

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

WNIDN. 0615128301