

SKRIPSI
APLIKASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB SERTA
PERHITUNGAN PPH 21 STUDI KASUS :
(CV.RESTU JAYA TANGERANG)



OLEH :

AGIT ARDIAN
NPM. 16.0504.0168

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
2020

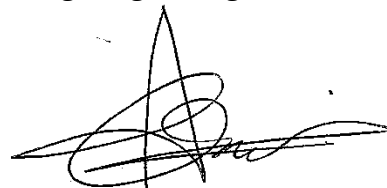
HALAMAN PENEGASAN

Tugas Akhir/Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : AGIT ARDIAN

NPM : 16.0504.0168

Magelang, 19 Agustus 2020

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a series of loops and a horizontal stroke extending to the right.

AGIT ARDIAN
NPM. 16.0504.0168

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

APLIKASI PENGAJIAN BERBASIS WEB SERTA PERHITUNGAN PPH 21 STUDI KASUS : (CV.RESTU JAYA TANGERANG)

dipersiapkan dan disusun oleh

AGIT ARDIAN
NPM. 16.0504.0168

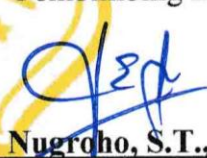
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 19 Agustus 2020

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I


Agus Setiawan, M.Eng.
NIDN. 0617088801

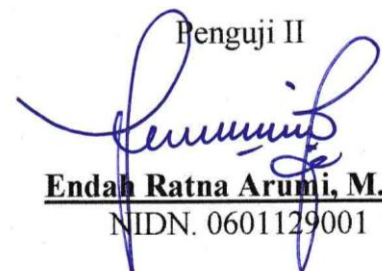
Pembimbing II


Setiya Nugroho, S.T., M.Eng
NIDN. 0631088203

Penguji I


R. Arri Widyanto, S.Kom., M.T.
NIDN. 0616127102

Penguji II


Endah Ratna Arumi, M.Cs.
NIDN. 0601129001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal

Dekan


Yun Arifatul Fatimah, ST., MT., Ph.D.
NIK. 987408139

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan juga salam senantiasa tercurah kepada Junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW . sebagai syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) dalam Program Sarjana Fakultas Teknik Jurusan Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Magelang .

Penulis menyadari mengenai penulisan ini tidak bisa terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung baik secara moril dan juga materil. Maka, penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

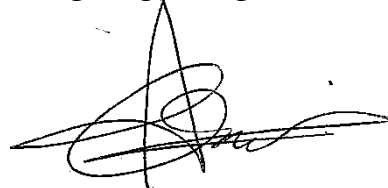
1. Kedua orang tua, ayahanda tersayang Aripin dan ibunda tercinta Yayah.C yang memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang dipanjatkan kepada ALLAH SWT untuk penulis.
2. Segenap keluarga dan sahabat yang selalu menemani dan menyemangati bahkan ikut membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Keluarga besar Mapala WAMADIKA STIMIK AKAKOM Yogyakarta telah memberi pengalaman ilmu organisasi dan petualangan
4. Agus Setiawan, M.Eng selaku dosen pembimbing utama yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penyusunan skripsi ini;
5. Setiya Nugroho, S.T., M.Eng selaku dosen pembimbing pendamping

yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penyusunan skripsi ini;

6. Beberapa pihak yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan;

Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari sempurna hal ini karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan bahkan kritik membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang komputer.

Magelang, 19 Agustus 2020

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a series of loops and a horizontal stroke.

AGIT ARDIAN
NPM. 16.0504.0168

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Magelang, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Agit Ardian
NPM : 16.0504.0168
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenis karya : Skripsi

Menyatakan bahwa demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah yang berjudul :

**APLIKASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB SERTA PERHITUNGAN PPH
21 STUDI KASUS : (CV.RESTU JAYA TANGERANG)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang berhak menyimpan, mengalihmedia/memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi tersebut selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 19 Agustus 2020
Yang menyatakan




Agit Ardian
NPM. 16.0504.0168

ABSTRAK

Selama ini proses penggajian di CV Restu Jaya Tangerang dilakukan secara manual, dengan proses yang masih manual, kekeliruan perhitungan pun tak dapat dihindarkan. Hal ini mengakibatkan ketidaknyamanan bagi karyawan dalam bekerja, yang pada akhirnya dapat mengurangi produktifitas karyawan itu sendiri. Dengan adanya permasalahan tersebut, penulis merasa perlu untuk membuat suatu aplikasi pemrograman yang dapat membantu pekerjaan administrator CV Restu Jaya Tangerang dalam mengelola data kehadiran karyawan yang menjadi dasar untuk melakukan perhitungan gaji, sehingga pada akhirnya diperoleh sistem penggajian yang efektif dan efisien. Aplikasi penggajian berbasis web CV Restu Jaya Tangerang ini dibuat dengan menggunakan Php dan MySQL sebagai databasenya. Aplikasi penggajian ini dapat digunakan untuk mengelola data karyawan, kerja, libur, gaji, juga untuk melakukan perhitungan gaji berdasarkan data yang telah diinputkan, dan dapat digunakan untuk mencetak laporan. Akhirnya dengan adanya sistem informasi penggajian ini, proses perhitungan gaji dapat dilakukan secara otomatis tanpa perlu menghitung secara manual dan data gaji yang diperoleh sudah sesuai, dengan catatan sesuai dengan data yang telah diinputkan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENEGASAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Penelitian yang Relevan	4
B. Penjelasan secara teoritis masing masing variable penelitian ..	5
1. Sistem Informasi	5
2. Tunjangan	6
3. Perpajakan.....	6
4. Basis Data	7
5. DBMS (Database Management System).....	8
6. ERD (Entity Relationship Diagram)	8
7. DFD (Data Flow Diagram).....	8
8. PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	9
9. MySQL	9
10. XAMPP (Explorer Apache MySQL PHP PHPMyAdmin)	9
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	10
A. Analisis.....	10
1. Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan	11
2. Proses Penghitungan Penggajian	11
a. Diagram flowmap.....	12
b. Anilisis Aturan Bisnis.....	13
c. Aturan Bisnis Pada Sistem Yang Sedang Berjalan	13

d.	Aturan Bisnis Pada Sistem Yang Akan Dibangun	14
e.	Analisis Kebutuhan Non Fungsional.....	14
f.	Analisis Perangkat Keras	15
g.	Analisis Kebutuhan Fungsional	16
h.	Analisis Perangkat Lunak/Software	16
3.	Analisis Pengguna/User.....	17
B.	Perancangan Sistem	18
1.	Diagram Konteks	18
2.	DFD Level 1	19
3.	DFD Level 2 Proses 2 Pengolahan Data Master.....	20
4.	DFD Level 3 Proses 2.1 Pengolahan Data User	21
5.	DFD Level 3 Proses 2.2 Pengolahan Data absensi	22
6.	DFD Level 3 Proses 2.3 Pengolahan pajak	22
7.	DFD Level 3 Proses 2.4 Pengolahan Data karyawan.....	23
8.	Spesifikasi Proses DFD	23
9.	Kamus Data DFD	27
10.	Rancangan basis data.....	29
11.	Struktur Tabel	31
12.	Tabel Relasi	34
13.	Rancang Interface.....	35
14.	Perancangan Antar Muka Data Penggajian	42
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	45
A.	Implementasi.....	45
B.	Pengujian	54
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
A.	Hasil.....	69
B.	Pembahasan	72
BAB VI	PENUTUP	74
A.	Kesimpulan	74
B.	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		75

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Gaji umumnya merupakan wujud penghargaan yang diberikan dari perusahaan kepada para pekerjanya atas kontribusi untuk perusahaan tersebut. Gaji juga merupakan kebutuhan pokok dari para pekerja, sehingga pemberian gaji tidak boleh sampai terlambat atau salah perhitungan. Perhitungan gaji yang salah dapat menyebabkan mundurnya waktu pemberian gaji, yang dapat menimbulkan huru-hara di sebuah perusahaan, dan dapat merugikan karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.

CV Restu Jaya Tangerang adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan beton, seperti tiang listrik, paku bumi, tiang pancang, pembatas jalan tol dan lain-lain. CV. Restu Jaya Tangerang memiliki kekhususan atau spesialisasi produksi yaitu sebagai produsen tiang listrik dan pembatas jalan tol. CV. Restu Jaya Tangerang diketahui memiliki 235 karyawan saat ini juga berbenah dalam rangka memperbaiki kompetensi pada organisasinya, baik kompetensi perusahaan maupun kompetensi tiap individu. Perusahaan ini masih menggunakan microsoft words dan microsoft excel dalam proses penggajian karyawan sampai dengan proses laporan penggajian.

Perusahan CV. Restu Jaya Tanggaerang memiliki beberapa permasalahan di pengarsipan data yang belum terkomputerisasi dengan baik misalnya absesnsi karyawan yg masih menggunakan absensi secara manual

dan di arsipkan berbentuk kertas print, laporan tidak tersimpan dengan aman dan sering terlambatnya pembuatan laporan keuangan .

Karyawan merupakan aset perusahaan yang paling berharga apalagi dalam perusahaan, jasa karyawan adalah komponen penting dalam produk perusahaan. Berkaitan dengan hal tersebut, maka penggajian juga merupakan hal yang sangat peka terhadap kemajuan dan keberhasilan suatu perusahaan, karena penggajian berkaitan langsung pada motivasi dan loyalitas pegawai terhadap perusahaan.

Membuat skema perancangan database (basis data) untuk Sistem Informasi Penggajian, sangat membantu bagian pengembangan perangkat lunak dalam membuat Sistem Informasi Penggajian dan memudahkan bagian keuangan dalam mengelola data penggajian dan dengan mudah mendapat informasi yang dibutuhkan.

PPh Pasal 21 yang dimaksud adalah pajak penghasilan yang dikenakan atas penghasilan berupa gaji, upah, honorarium, tunjangan dan 2 (dua) pembayaran lain dengan bentuk nama apa pun yang diterima atau diperoleh wajib pajak orang pribadi dan negeri. Dalam PPh Pasal 21 ini pajak merupakan pajak yang ditanggung oleh karyawan sendiri.

Merujuk pada permasalahan di atas maka diperlukan sebuah Sistem Penggajian di CV. Restu Jaya Tangerang untuk dapat mempermudah dalam melakukan proses penyimpanan data dan penghitungan laporan penggajian tidak perlu lagi melakukan penghitungan secara manual dari penghitungan

periode-periode sebelumnya. juga dengan adanya sistem ini semoga tidak ada keterlambatan penggajian karyawan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut maka dapat diambil pokok permasalahan yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana menghitung gaji karyawan ?
2. Bagaimana menghitung pph pasal 21 ?
3. Bagaimana membuat laporan penggajian ?
4. Bagaimana mengelola absensi karyawan ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas, maksud dan tujuan pada penelitian ini adalah :

1. Dapat menghitung gaji karyawan menggunakan aplikasi
2. Dapat menghitung pph pasal 21 menggunakan aplikasi
3. Dapat membuat laporan penggajian menggunakan aplikasi
4. Dapat mengelola absensi karyawan menggunakan aplikasi

D. Manfaat Penelitian

Bagi pihak perusahaan CV. Restu Jaya Tangerang, hasil dari penelitian ini dapat memberikan kemudahan dalam meningkatkan kualitas Bagi pihak perusahaan diharapkan sistem yang di bangun dari hasil penelitian ini dapat mempermudah proses penggajian terhadap karyawan menghitung pph dan menghitung jumlah hadir,sakit dan ijin selama satu bulan penuh

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian yang Relevan

1. Aplikasi Penggajian Karyawan Tetap dan Perhitungan PPh 21 (studi kasus PT Sentra Persada Tour), aplikasi ini dapat menghitung pajak PPh 21 dan menghitung gaji karyawan tetapi aplikasi ini tidak dapat membuat jadwal kerja karyawan, mencetak laporan penggajian. Aplikasi Kehadiran dan Penggajian Karyawan Berbasis Web dan SMS Gateway (Studi Kasus pada Lembaga Pendidikan Al-Imarat Bandung), pada aplikasi ini dapat menghitung seluruh gaji karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap dan mengkonfirmasi ketidak hadiran dengan sms gateway namun pada aplikasi ini tidak dapat membuat jadwal kerja pegawai berdasarkan keahlian yang dimiliki karyawan dan tidak menghasilkan bukti potong pajak PPh 21.
2. Aplikasi Pengupahan dan Perhitungan PPh 21 Atas Karyawan Upah Harian Lepas Berbasis Web (Studi Kasus PT Malibu Lancar Abadi Jakarta), aplikasi ini dapat menghitung gaji karyawan perbulan serta menghitung pajak PPh 21, namun aplikasi ini tidak dapat menghasilkan bukti potong.
3. PPh pasal 21 dan tidak dapat membuat jadwal jam kerja pegawai. Aplikasi Penggajian dan Perhitungan PPh Pasal 21 (Studi Kasus: PT Adi Guna Patra Teknologi Jakarta) dapat menghitung gaji karyawan dan menghitung pajak penghasilan 21, namun pada aplikasi ini tidak dapat

menampilkan jadwal kerja pegawai. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Untuk Pegawai Berbasis Web (Studi Kasus: PT Trijaya Garment) aplikasi ini dapat menghitung gaji pegawai, mengelola presensi karyawan, dan menghitung PPh 21, dan membuat laporan penggajian, namun aplikasi ini tidak dapat memuat penjadwalan jam kerja karyawan, mencetak bukti potong dan SPT.

4. Aplikasi Penggajian berbasis web ,serta perhitungan pph dengan study kasus CV. Restu Jaya Tangerang Membuat skema perancangan database (basis data) untuk Sistem Informasi Penggajian, sangat membantu bagian pengembangan perangkat lunak dalam membuat Sistem Informasi Penggajian dan memudahkan bagian keuangan dalam mengelola data penggajian dan dengan mudah mendapat informasi yang dibutuhkan. Aplikasi ini dapat mengelola kehadiran karyawan ijin,sakit,cuti. dan membuat laporan penggajian yang akan nantinya mendapatkan slip gaji serta menghitung PPh 21 keunggulan dari system ini adalah tanpa harus menggunakan file yang di simpan di perangkat keras admin, jadi sewaktu waktu Ketika data yang diperlukan bisa di ambil kapan saja.

B. Penjelasan secara teoritis masing masing variable penelitian

1. Sistem Informasi

Secara sederhana system dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variable yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain dan terpadu. Teori system secara umum perama kali di uraikan oleh Kenneth boulding

terutama menekankan pentingnya perhatian terhadap setiap bagian yang membentuk sebuah system (Penerbit ANDI ,Analisis Sistem Informasi, Tata Sutabri, 2012)

2. Tunjangan

Tunjangan kinerja merupakan tambahan pendapatan bagi pegawai berbasis pada kinerja pegawai. Tujuan diterapkan tunjangan kinerja adalah untuk meningkatkan motivasi kepuasan dan kinerja karyawan tersebut. Terkait tunjangan kinerja adalah apakah sudah diterapkan berbasis pada nilai – nilai keadilan artinya apakah tunjangan kinerja telah di peraktikkan secara adil mendasarkan pada kinerja pegawai dengan mendasarkan pada metode tertentu yang dapat mendorong produktivitas. (Jurnal Siasat Bisnis, Evaluasi keadilan praktik tunjangan kinerja pada kepuasan dan kinerja karyawan di kantor BPS DIY, 2015)

3. Perpajakan

Penerimaan perpajakan merupakan salah satu pilar utama penerimaan dalam APBN yang digunakan untuk memenuhi kebutuhan belanja negara dalam rangka pembangunan nasional. Meskipun demikian, penerimaan perpajakan di Indonesia masih rendah ditunjukkan dengan *tax ratio* Indonesia baru sekitar 12,4% terhadap produk domestic Bruto (PBD) pada APBN 2010 (El Hida, 2010)

Pengamat ekonomi Faisal Basri menyatakan berbagai masalah yang menyebabkan rendahnya *tax ratio* ini antara lain kesadaran masyarakat untuk membayar pajak yang masih rendah, pelayanan pajak

yang buruk, dan perilaku korupsi dari aparat pajak sendiri (Maulidin, 2009). Berbagai kasus skandal pajak yang melibatkan aparat pajak akhirakhir ini mungkin akan menyebabkan semakin rendahnya penerimaan perpajakan. Masalah perpajakan lain di Indonesia adalah rendahnya penerimaan Pajak Penghasilan (PPh) orang pribadi. Direktur Jenderal (Dirjen) Pajak Kementerian Keuangan Mochammad Tjiptardjo menyatakan bahwa, sampai sekarang, penerimaan PPh badan mencapai 70% dari keseluruhan pendapatan pajak sementara PPh orang pribadi hanya 30%. Kondisi ini terbalik jika dibandingkan dengan negara-negara makmur seperti Eropa di mana penerimaan dari PPh orang pribadi jauh diatas PPh badan.(Jurnal Model dan kepatuhan perpajakan, Nur Cahyonowati , 2011)

Gaji Pokok		5.000.000
Tunjangan lainnya (jika ada)		0
JKK 0,24%		12.000
JK 0,3%		<u>15.000</u>
Penghasilan Bruto (kotor)		5.027.000
Pengurang		
1.Biaya Jabatan= 5%x 5.027.000	251.350	
2.luran JHT 2% dari gaji pokok	100.000	
3.Jaminan Pensiun, 1% dari gaji pokok (jika ada)	50.000	
		<u>(401.350)</u>
Penghasilan Neto (bersih) sebulan		4.625.650

4. Basis Data

Basis data terdiri atas 2 kata, yaitu Basis dan Data. Basis kurang lebih dapat diartikan sebagai markas atau gudang, tempat bersarang/berkumpul. Sedangkan data adalah representasi fakta dunia nyata yang mewakili suatu objek seperti manusia (pegawai, siswa,

pembeli, pelanggan), barang, hewan, peristiwa, konsep, keadaan, dan sebagainya, yang direkam dalam bentuk angka, simbol, teks, gambar, bunyi, atau kombinasinya.

5. DBMS (Database Management System)

Pengolahan basis data secara fisik tidak dilakukan oleh pemakai secara langsung, tetapi ditangani oleh sebuah perangkat lunak atau sistem yang khusus. Perangkat lunak ini disebut *DataBase Management System (DBMS)* yang akan menentukan bagaimana data diorganisasi, disimpan, diubah dan diambil kembali.

6. ERD (Entity Relationship Diagram)

Entity Relationship Diagram ERD adalah pemodelan awal basis data yang paling banyak digunakan. *ERD* dikembangkan berdasarkan teori himpunan dalam bidang matematika. *ERD* digunakan untuk pemodelan basis data relasional sehingga jika penyimpanan basis data menggunakan *OODBMS* maka perancangan basis data tidak perlu menggunakan *ERD*.

7. DFD (Data Flow Diagram)

Data Flow diagram atau biasa disingkat DFD atau dalam bahasa indonesia sebagai Diagram Arus Data (DAD), merupakan penggambaran jaringan kerja dari suatu sistem (otomatis, Manual, atau kombinasi). Penggambaran DFD terhadap kasus yang serupa dapat berbeda tergantung.

8. PHP (*Hypertext Preprocessor*)

PHP merupakan *script* untuk pemrograman berbasis *web server-side*. Dengan menggunakan PHP maka maintenance suatu situs web menjadi lebih mudah. Proses *update* data dapat dilakukan dengan menggunakan aplikasi yang dibuat dengan *script* PHP.

9. MySQL

MySQL merupakan *DBMS* yang pertama kali mulai dikembangkan tahun 1994 oleh sebuah perusahaan *software* bernama *TcX Data Konsult AB* yang dikemudian hari berganti nama menjadi *MySQL-AB*. *My* pada kata *MySQL* sebenarnya bukan berarti *MY* dalam bahasa inggris, tetapi konon merupakan nama putri dari Michael Widenius, pemrogram *DBMS* tersebut. Versi lain menyebutkan *My* adalah kependekan dari *Monty* yang merupakan julukan untuk Michael Widenius.

10. XAMPP (Explorer Apache MySQL PHP PHPMyAdmin)

XAMPP merupakan paket PHP berbasis Open Source yang dikembangkan oleh sebuah komunitas Open Source, yang dapat digunakan sebagai *tool* pembantu pengembangan aplikasi berbasis PHP. XAMPP mengombinasikan beberapa paket perangkat lunak berbeda ke dalam satu paket.

BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

A. Analisis

Penelitian ini dapat di kategorikan sebagai penelitian evaluasi di mana peneliti mengumpulkan data menyajikan informasi yang akurat dan objektif mengenai system penggajian CV. Restu Jaya tanggerang. Berdasarkan akurasi dan ojektifitas informasi yang di peroleh selanjutnya dapat menentukan nilai atau tingkat keberhasilan program, sehingga bermanfaat untuk pemecahan masalah yang di hadapi serta mempertimbangkan apakah program tersebut perlu di lanjutkan atau dimodifikasi.

Adapun pendekatan yang di gunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan di dukung pendekatan kualitatif .pendekatan kuantitatif di gunakan untuk menangani data-data yg bersifat kuatitatif (angka). Sedangkan pendekatan kualitatif di gunakan berdasarkan pada pertimbangan bawa penelitian ini merupakan proses yang dilakukan melalui aktifitas para pelaku yang terlibat di dalamnya.

Analisis sistem merupakan tahapan yang dilakukan sebelum melakukan proses perancangan program atau perangkat lunak, dimana analisis sistem dilakukan untuk mengetahui pokok permasalahan yang dihadapi dan apa saja kebutuhan dari sistem tersebut. proses analisis sistem sangat diperlukan agar sistem sesuai dengan kebutuhan *user* dan dapat membantu menyelesaikan masalah.

1. Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan

Berdasarkan hasil wawancara pada sistem yang sedang berjalan di CV. Restu Jaya Tangerang yaitu:

1. Project manager mengumpulkan data kehadiran karyawan untuk diserahkan ke bagian administrasi.
2. Bagian administrasi menghitung jumlah gaji berdasarkan kehadiran, pajak penghasilan, mencetak slip gaji dari file excel untuk karyawan dan mencetak laporan gaji untuk di serahkan ke direktur.
3. Direktur menerima laporan penggajian karyawan.
4. Karyawan menerima gaji dan slip gaji berdasarkan jumlah kehadiran, lembur, tunjangan dll.

2. Proses Penghitungan Penggajian

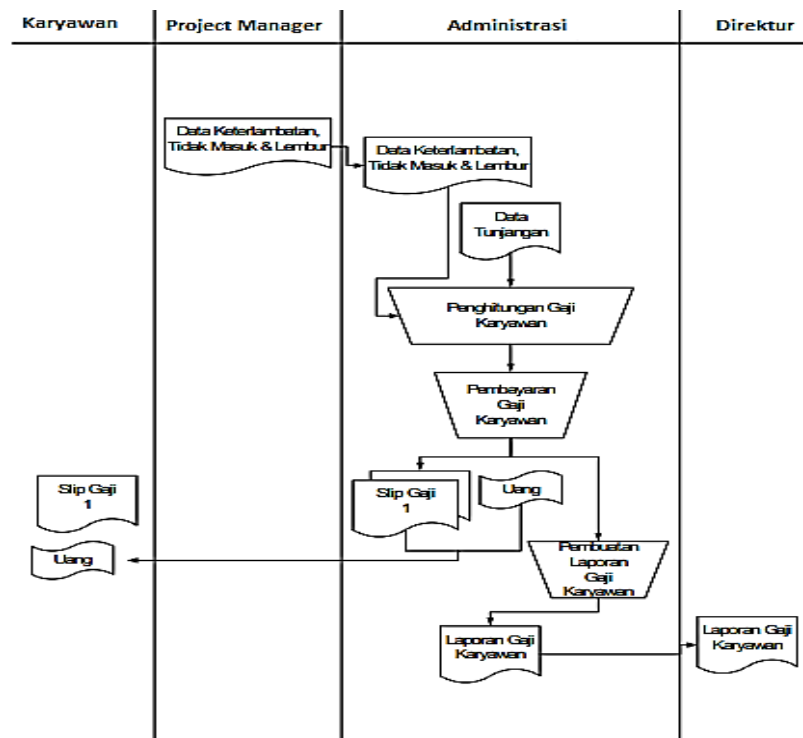
Proses penghitungan gaji di CV. Restu Jaya Tangerang memiliki 4 komponen yaitu gaji pokok, tunjangan, transport, uang makan.

- a. Gaji pokok merupakan imbalan dasar dari sebuah pekerjaan yang besarnya di tentukan menurut upah yang sudah di tentukan oleh perusahaan CV. Restu Jaya Tangerang dan jika pegawai izin sakit atau cuti gaji pokok tidak akan berkurang
- b. Pemberin tunjangan tetap kepada pegawai didasarkan pada jabatan dan kelas jabatan, serta di bayarkan dalam satu waktu yang sama dalam satu waktu yang sama dengan gaji pokok .

- c. Uang transportasi yang jumlahnya di hitung perhari dan di bayarkan dalam waktu yang sama dengan gaji pokok yang berdasarkan kehadiran.
- d. Uang makan jumlahnya di hitung perhari sama seperti uang transportasi yang berdasarkan kehadiran .
- e. Pajak pph 21 yang dihitung dari jumla gaji, tunjangan, uang makan, uang transportasi.

a. Diagram flowmap

Penggambaran prosedur dan dokumen yang terlibat pada gambar 3.1 dalam sistem yang sedang Diagram *Flowmap* berikut. Dari gambar di atas dapat di deskripsikan sebagai berikut :



Gambar 3. 1Diagram Flowmap Sistem Yang Sedang Berjalan

Project Manager menginput data karyawan mulai dari data keterlambatan tidak masuk dan lembur. Administrasi Menginput data yang sudah di buat oleh Project Manager .

Administrasi melakukan penghitungan dan mendata tunjangan dilakukan dengan manual. Administrasi Memberikan Pembayaran Gaji karyawan sesuai dengan data masuk dan lembur sesuai perhitungan. Administrasi membagi bagian slip gaji 1 dengan fisik lalu memberikan kepada karyawan administrasi membuat laporan gaji karyawan, dilakukan dengan manual administrasi memberikan dokument pelaporan gaji karyawan direktur menerima laporan gaji karyawan dalam bentuk dokumen.

b. Analisis Aturan Bisnis

Analisis aturan bisnis ini menjelaskan tentang aturan bisnis baik secara lisan ataupun secara tertulis di CV. Restu Jaya Tangerang pada saat ini dan aturan bisnis pada sistem yang akan dibangun.

c. Aturan Bisnis Pada Sistem Yang Sedang Berjalan

Aturan bisnis pada sistem yang sedang berjalan merupakan deskripsi mengenai aturan-aturan terhadap sistem yang ada di CV. Restu Jaya Tangerang Berikut adalah aturan bisnis pada sistem yang sedang berjalan:

1. Penghitungan gaji dilakukan dengan microsoft excel.
2. Penghitungan gaji berdasarkan jumlah kehadiran, jabatan, upah lembur dan tunjangan.
3. Catatan penggajian bulan sebelumnya tersimpan dalam bentuk kertas print.
4. Penghitungan lembur tidak dihitung perjam melainkan waktu lembur telah ditentukan setiap harinya yaitu minimal 3 jam bekerja.

d. Aturan Bisnis Pada Sistem Yang Akan Dibangun

Analisis terhadap sistem yang akan dibangun merupakan deskripsi mengenai aturan-aturan yang akan diterapkan pada sistem yang akan dibangun di CV. Restu Jaya Tangerang. Aturan bisnis yang masih berjalan masih dipergunakan tetapi ada beberapa aturan bisnis yang diusulkan pada sistem yaitu sebagai berikut:

1. Penghitungan gaji dan pajak pph 21 menggunakan sistem informasi berbasis website.
2. Catatan penggajian sebelumnya akan tersimpan didatabase dan akan di cetak dalam bentuk pdf.
3. Semua kebutuhan penggajian sudah disesuaikan untuk keperluan CV. Restu Jaya Tangerang.

e. Analisis Kebutuhan Non Fungsional

Analisis kebutuhan non-fungsional dilakukan untuk mengetahui spesifikasi-spesifikasi apa saja yang berhubungan dengan sistem yang sedang berjalan dan sistem yang akan

dibangun. Spesifikasi kebutuhan melibatkan analisis perangkat keras, analisis perangkat lunak dan analisis pengguna.

f. Analisis Perangkat Keras

Ada beberapa komputer yang di pakai di kantor CV. Restu Jaya Tangerang, komputer tersebut di pakai untuk pengolahan penggajian. Adapun spesifikasi komputer pada tabel 3.1 sebagai berikut:

Tabel 3.1 Analisis Perangkat Keras

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	Core i3 2.53 Ghz
2	Memory	4096MB RAM
3	Hdd Mininal	320 GB
4	Monitor	LCD 15''
5	VGA	Intel HD Graphic
6	Keyboard	Standart
7	Mouse	Standart
8	Printer	Standart

Dalam menjalankan aplikasi sistem informasi penggajian ini dibutuhkan sesuatu perangkat keras yang memenuhi syarat spesifikasi minimum agar dapat berjalan dengan baik dan lancar. Spesifikasi minimum yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi tersebut dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut:

Tabel 3.2 Perangkat Keras yang dibutuhkan

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	1,7 GHz
2	Monitor	Monitor 17'' (ol)
3	Memory	1 GB
4	Hardisk	20 GB
5	VGA	512 MB
6	Keyboard	Standar
7	Mouse	Standar

Perangkat keras yang telah dimiliki CV. Restu Jaya Tangerang saat ini, sudah memenuhi standar kebutuhan minimum spesifikasi perangkat keras yang dibutuhkan untuk membangun Sistem Informasi Penggajian menggunakan PHP.

g. Analisis Kebutuhan Fungsional

Analisis kebutuhan fungsional dilakukan untuk memberikan gambaran mengenai aliran data maupun informasi yang ada pada program aplikasi yang akan dibangun. Analisis kebutuhan fungsional digambarkan dalam analisis terstruktur yang akan dibahas sebagai berikut.

h. Analisis Perangkat Lunak/Software

Analisis perangkat lunak dijelaskan untuk mengetahui perangkat lunak yang digunakan di CV. Restu Jaya Tangerang dan kemudian membandingkan dengan kebutuhan minimum perangkat lunak yang harus ada untuk dapat menjalankan aplikasi sistem informasi yang akan dibangun. Perangkat lunak yang digunakan di CV. Restu Jaya Tangerang dapat dilihat pada tabel 3.3 berikut:

Tabel 3.3 Analisis Perangkat Lunak Yang Sedang digunakan

No	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1	Sistem Operasi	Windows 10
2	Web Browser	Mozilla Firefox, Google Chrome

Sedangkan perangkat lunak minimum yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi sistem informasi yang akan dibangun dapat dilihat pada tabel 3.4 berikut:

Tabel 3.4 Perangkat Lunak yang dibutuhkan

No	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1	Sistem Operasi	Windows 10
2	Web Browser	Mozilla Firefox, Google Chrome

Berdasarkan perbandingan perangkat lunak yang ada, maka dapat disimpulkan bahwa perangkat lunak yang dimiliki CV. Restu Jaya Tangerang sudah memenuhi syarat yang dibutuhkan, maka perangkat lunak dapat digunakan untuk menjalankan aplikasi sistem informasi penggajian yang dibangun.

3. Analisis Pengguna/User

Analisis user dimaksudkan untuk mengetahui siapa saja user yang terlibat beserta karakteristiknya sehingga dapat diketahui tingkat pengalaman dan pemahaman user terhadap komputer. user yang ada saat ini yaitu karyawan bagian administrasi CV. Restu Jaya Tangerang yang bertugas mengelola data penggajian karyawan, user memiliki pengalaman dalam mengoperasikan komputer sudah cukup berpengalaman dalam mengoperasikan Sistem Operasi Windows dan Microsoft Office. Untuk lebih jelasnya analisis user bagian administrasi yang bertugas di CV. Restu jaya dapat dilihat pada tabel 3.5 berikut:

Tabel 3. 5 Analisis Pengguna/User di CV. Restu Jaya Tangerang

No	Pemahaman	Pengalaman
1	Memahami sistem operasi windows	Administrasi Penggajian selama 1 tahun
2	Memahami Web Browser	
3	Memahami Microsoft office Office Terutama Excel	

Sedangkan analisis pengguna/user yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi sistem informasi yang akan dibangun dapat dilihat pada tabel 3.6 berikut:

Tabel 3.6 Analisi Pengguna/User yang dibutuhkan

No	Pemahaman	Pengalaman
1	Memahami sistem operasi windows	Administrasi Penggajian selama 1 tahun
2	Memahami Web Browser	
3	Memahami Microsoft office Office Terutama Excel	

Berdasarkan perbandingan , maka dapat disimpulkan bahwa pengguna atau bagian administrasi yang bertugas di CV. Restu Jaya Tangerang sudah memenuhi syarat yang dibutuhkan, maka dipastikan dapat menjalankan aplikasi sistem informasi penggajian yang akan dibangun.

B. Perancangan Sistem

1. Diagram Konteks

Diagram konteks merupakan suatu model untuk menjelaskan secara global bagaimana data digunakan dan ditransformasikan untuk

proses atau menggambarkan aliran data ke dalam maupun keluar sistem.

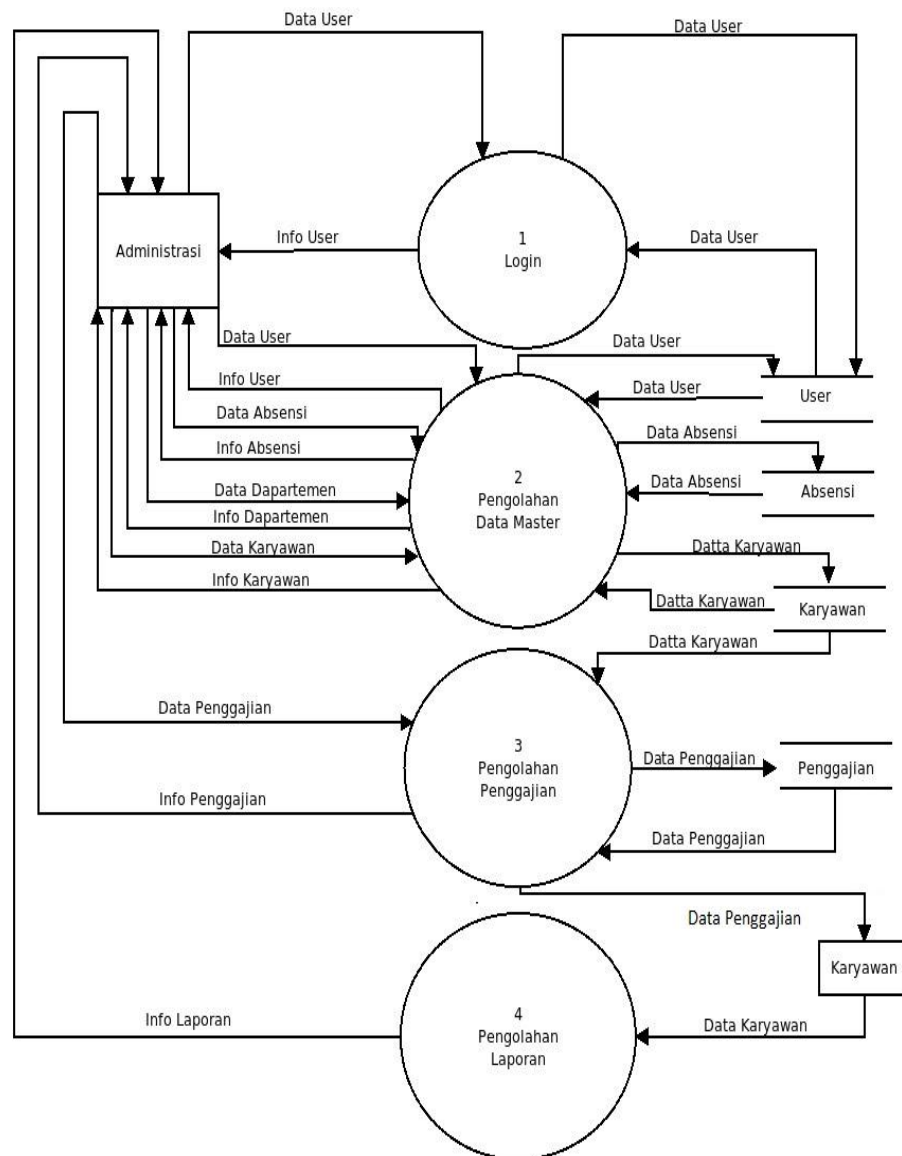
Diagram konteks pada sistem ini dapat dilihat pada gambar 3.2 berikut :



Gambar 3.2 Gambar diagram konteks CV. Restu Jaya Tangerang

2. DFD Level 1

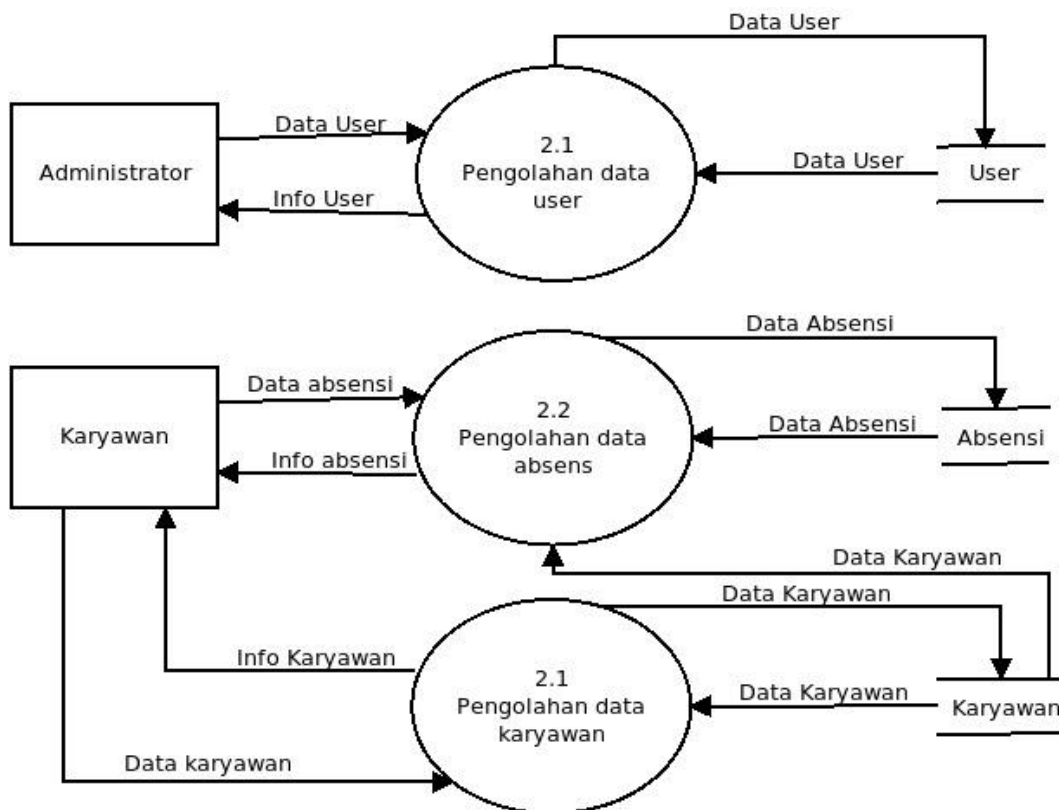
DFD Level 1 ini menjelaskan bahwa pengguna sistem dapat melakukan akses pada sistem informasi dengan memilih menu yang tersedia ke dalam sistem sebagai Administrator. DFD Level 1 pada sistem informasi ini dapat dilihat pada gambar 3.3.



Gambar 3. 3 DFD Level 1 Sistem Informasi Penggajian CV. Restu Jaya

3. DFD Level 2 Proses 2 Pengolahan Data Master

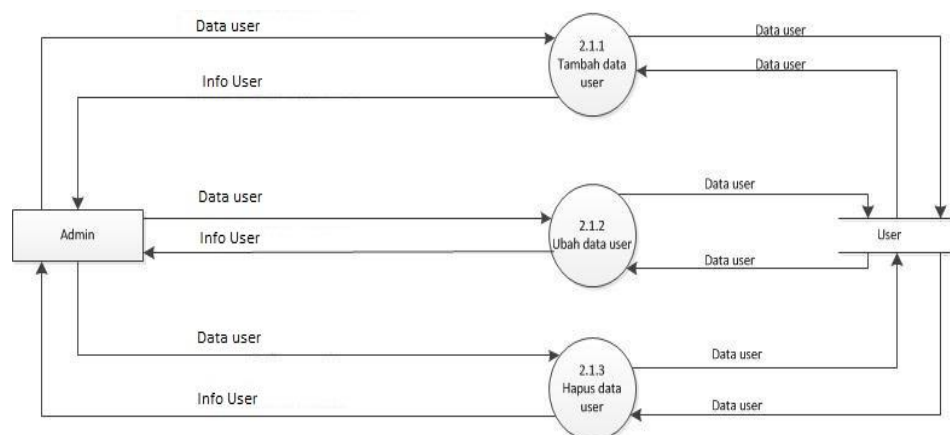
Diagram alir data pada level 2 pengolahan data master adalah proses pengolahan data user, absensi, departemen dan karyawan. Proses pengolahan data master dapat dilihat pada gambar 3.4.



Gambar 3.4 DFD Level 2 Proses 2 Pengolahan Data Master

4. DFD Level 3 Proses 2.1 Pengolahan Data User

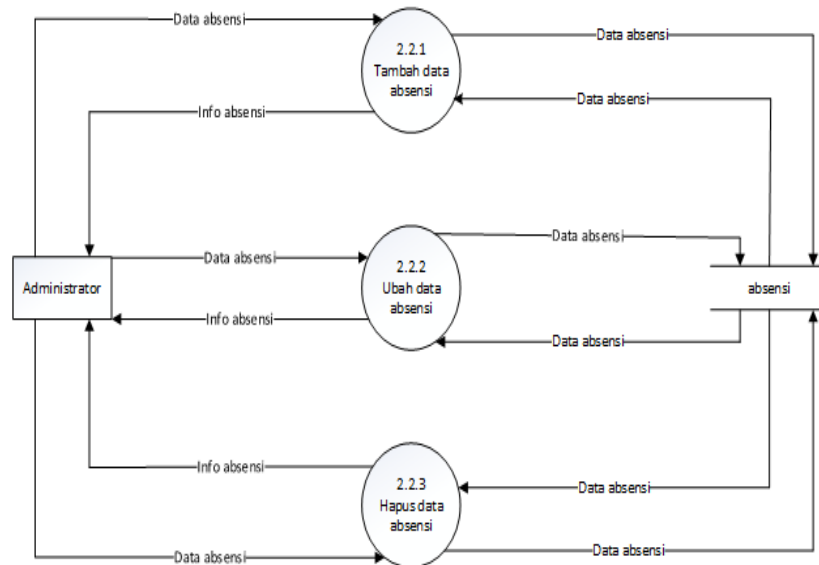
Diagram alir data level 3 pengolahan data user adalah proses penambahan, pengubahan, dan penghapusan data user. Proses pengolahan data user dapat dilihat pada gambar 3.5.



Gambar 3.5 DFD Level 3 Proses 2.1 Pengolahan Data User

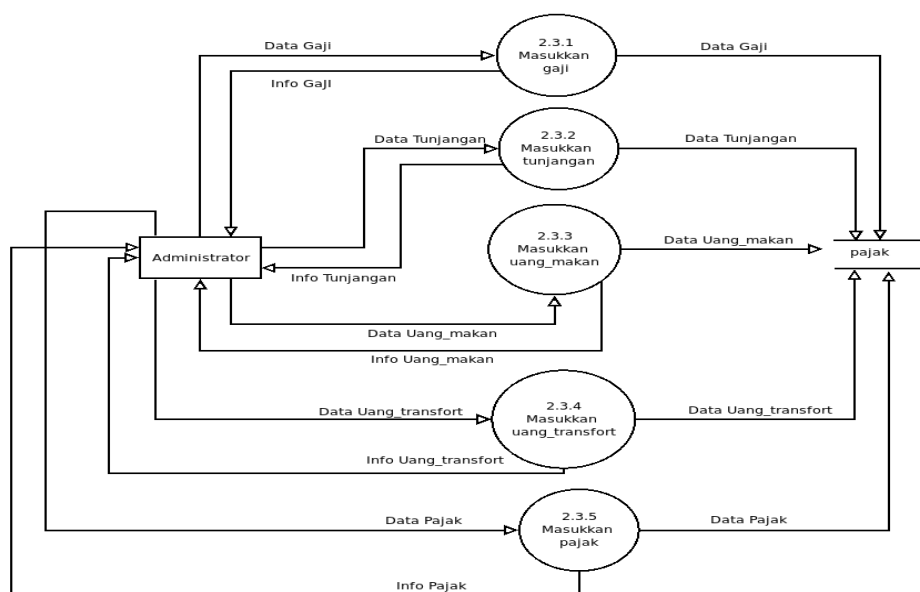
5. DFD Level 3 Proses 2.2 Pengolahan Data absensi

Diagram alir data level 3 pengolahan data absensi adalah proses penambahan, pengubahan, dan penghapusan data absensi. Proses pengolahan data absensi dapat dilihat pada gambar 3.6.



Gambar 3. 6 DFD Level 3 Proses 2.2 Pengolahan Data absensi

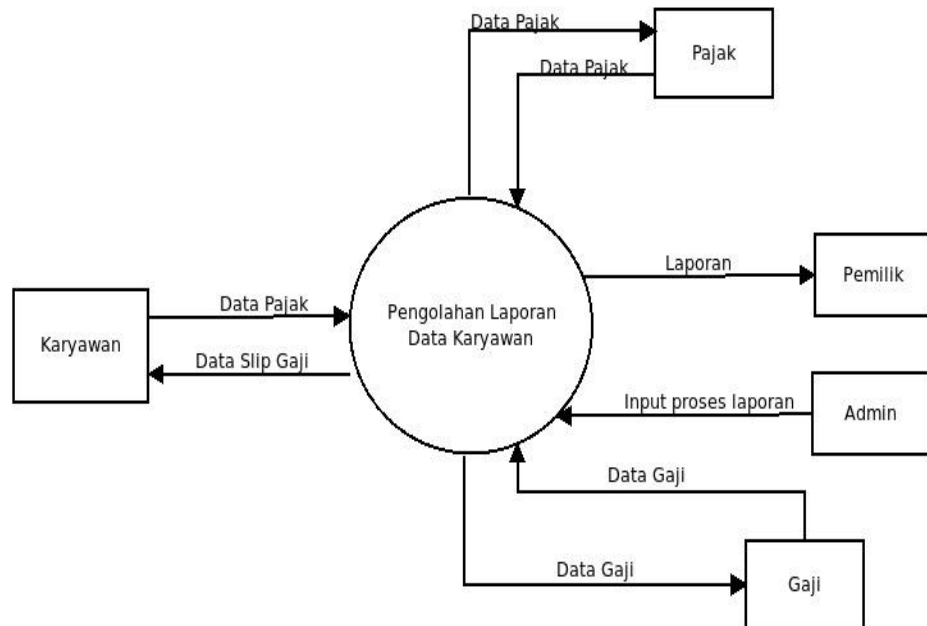
6. DFD Level 3 Proses 2.3 Pengolahan pajak



Gambar 3. 7 DFD Level 3 Proses 2.3 Pengolahan Pajak

7. DFD Level 3 Proses 2.4 Pengolahan Data karyawan

Diagram alir data level 3 pengolahan data karyawan adalah proses penambahan, pengubahan, dan penghapusan data karyawan. Proses pengolahan data karyawan dapat dilihat pada gambar 3.8.



Gambar 3.8 DFD Level 3 Proses 2.4 Pengolahan Data karyawan

8. Spesifikasi Proses DFD

Spesifikasi proses digunakan untuk menggambarkan semua proses model aliran yang ada pada DFD. Spesifikasi proses dari gambaran DFD pada sistem diatas dapat dilihat pada tabel 3.7 berikut:

Tabel 3.7 Spesifikasi Proses DFD

No	Proses	Keterangan
1	No. Proses	1
	Nama Proses	Login
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data login Administrasi
	Output	Info login Administrasi
	Destination (tujuan)	Home Administrasi

No	Proses	Keterangan
	Logika Proses	1. Administrasi memasukkan data login berupa username dan password. 2. Sistem akan memverifikasi apakah data yang dimasukan sudah lengkap dan benar ataukah sebaliknya. 3. Jika username dan password yang dimasukkan benar maka user akan masuk ke halaman user dan menampilkan info login. Sedangkan jika data login salah, maka sistem akan menampilkan pesan username dan password yang dimasukkan salah.
6	No. Proses	2.1.1
	Nama Proses	Proses tambah data User
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data User yang akan ditambahkan
	Output	Info User yang telah ditambahkan
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data User
	Logika Proses	1. Administrasi telah masuk menu data User 2. Administrasi memilih tombol tambah data User 3. Administrasi memasukan data User 4. Sistem akan mengecek apakah ada data kosong. 5. 5. Administrasi dapat menekan tombol <i>save</i> untuk menyimpan atau <i>back</i> untuk kembali.
8	No. Proses	2.1.2
	Nama Proses	Proses ubah data User
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data User yang akan diubah
	Output	Info User yang telah diubah
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data User
	Logika Proses	1. Administrasi telah masuk menu data User 2. Administrasi memilih tombol ubah data User 3. Administrasi memasukan data User yang ingin diubah. 4. Sistem akan mengecek apakah ada data kosong.

No	Proses	Keterangan
		5. Administrasi dapat menekan tombol <i>save</i> untuk menyimpan atau <i>back</i> untuk kembali.
7	No. Proses	2.1.3
	Nama Proses	Proses hapus data User
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data User yang akan dihapus
	Output	Info User yang telah dihapus
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data User
	Logika Proses	1. Administrasi telah masuk menu data User 2. Administrasi memilih data yang ingin dihapus dengan menekan tombol hapus. 3. Sistem akan memverifikasi apakah benar mau menghapus data ? 4. Administrator klik ya untuk menghapus data
8	No. Proses	2.2
	Nama Proses	Pengolahan Data Absensi
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data Absensi yang akan ditambahkan Data Absensi yang akan diubah Data Absensi yang akan dihapus
	Output	Info Absensi yang telah ditambahkan Info Absensi yang telah diubah Info Absensi yang telah dihapus
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data Absensi
	Logika Proses	1. Administrasi berhasil melakukan login pada sistem. 2. Administrasi memilih menu data Absensi 3. Administrasi dapat melakukan pengolahan data Absensi sesuai dengan yang diinginkan.
10	No. Proses	2.2.2
	Nama Proses	Proses ubah data Absensi
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data Absensi yang akan diubah
	Output	Info Absensi yang telah diubah
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data Absensi

No	Proses	Keterangan
	Logika Proses	1. Administrasi telah masuk menu data Absensi 2. Administrasi memilih tombol ubah data Absensi 3. Administrasi memasukan data Absensi yang ingin diubah. 4. Administrasi dapat menekan tombol <i>save</i> untuk menyimpan atau <i>back</i> untuk kembali.
11	No. Proses	2.2.3
	Nama Proses	Proses hapus data Absensi
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data Absensi yang akan dihapus
	Output	Info Absensi yang telah dihapus
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data Absensi
	Logika Proses	1. Administrasi telah masuk menu data Absensi 2. Sistem akang memverifikasi apakah benar akan menghapus data ? 3. Administrasi memilih data yang ingin dihapus dengan menekan tombol hapus.
	Logika Proses	1. Karyawan telah masuk menu data Karyawan 2. Karyawan memilih tombol tambah data Karyawan 3. Karyawan memasukan data Karyawan 4. Karyawan dapat menekan tombol <i>save</i> untuk menyimpan atau <i>back</i> untuk kembali.
12	No. Proses	2.4.2
	Nama Proses	Proses ubah data Karyawan
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data Karyawan yang akan diubah
	Output	Info Karyawan yang telah diubah
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data Karyawan
	Logika Proses	1. Karyawan telah masuk menu data Karyawan 2. Karyawan memilih tombol ubah data Karyawan 3. Karyawan memasukan data Karyawan

No	Proses	Keterangan
		yang ingin diubah. 4. Karyawan dapat menekan tombol <i>save</i> untuk menyimpan atau <i>back</i> untuk kembali.
13	No. Proses	2.4.3
	Nama Proses	Proses tambah data Karyawan
	Source (sumber)	Administrasi
	Input	Data Karyawan yang akan dihapus
	Output	Info Karyawan yang telah dihapus
	Destination (tujuan)	Home Administrasi Home data Karyawan
	Logika Proses	1. Karyawan telah masuk menu data Karyawan 2. Karyawan memilih data yang ingin dihapus dengan menekan tombol hapus.

9. Kamus Data DFD

Kamus data merupakan deskripsi mengenai seluruh elemen yang mencakup DFD. Kamus data dibuat berdasarkan arus data yang ada pada DFD. Kamus data untuk diagram arus data dari sistem informasi yang dibuat dapat dilihat pada tabel 3.8 berikut:

Tabel 3.8 Kamus Data DFD

No	Kamus	Keterangan
1	Nama aliran data	Data User
	Digunakan pada	Proses 1.1, proses 1.2
	Deskripsi	Berisi data login user yaitu Administrasi
	Struktur data	Username + password
	Username	{A..Z a..z 0..9}
	Password	{A..Z a..z 0..9}
2	Nama aliran data	Data user
	Digunakan pada	Proses 2.1, proses 2.1.1, proses 2.1.2,

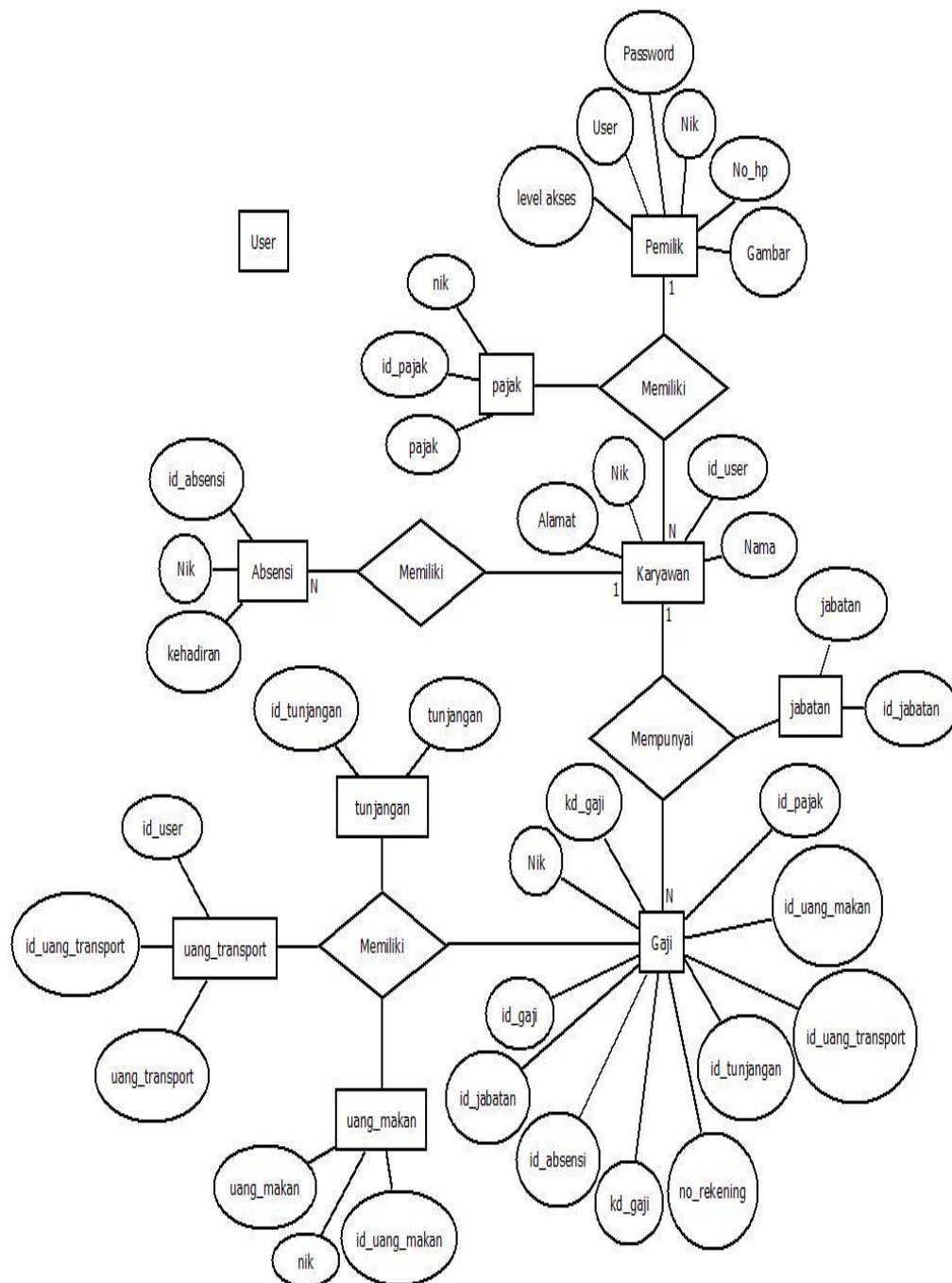
No	Kamus	Keterangan
		proses 2.1.3
	Deskripsi	Data ini berisikan data user yang digunakan sebagai hak akses untuk masuk ke dalam sistem
	Struktur data	User_id + username + password + no_hp + fullname + level + gambar
	Id_user	{0..9}
	Username	{A..Z a..z 0..9}
	Password	{A..Z a..z 0..9}
3	Hak_akses	{0..9}
	Id_pegawai	{0..9}
	Nama aliran data	Data User
	Digunakan pada	Proses 2.2, proses 2.2.1, proses 2.2.2
	Deskripsi	Berisi data User
	Struktur data	User_id + username + password + no_hp + fullname + level + gambar
4	Id_Pegawai	{0..9}
	Nama_pegawai	{A..Z a..z 0..9}
	alamat	{A..Z a..z 0..9}
	no_telepon	{0..9}
	email	{A..Z a..z 0..9 @}
	jabatan	{A..Z a..z}
5	Nama aliran data	Data Absensi
	Digunakan pada	Proses 2.3, proses 2.3.1, proses 2.3.2
	Struktur data	+ nik + kehadiran + sakit + ijin+ cuti
	Id_barang	{0..9}

No	Kamus	Keterangan
	nama_barang satuan id_jenis id_supplier	{A..Z a..z 0..9} {A..Z a..z 0..9} {0..9} {0..9}
6	Nama aliran data	Data Absensi
	Digunakan pada	Proses 2.3.3
	Deskripsi	Berisi data Absensi yang akan dihapus
	Struktur data	Nik
	Id_barang	{0..9}
7	Nama aliran data	Data Absensi
	Digunakan pada	Proses 2.4, proses 2.4.1, proses 2.4.2
	Struktur data	Kd_gaji + nik + gaji_bulan + gaji_tahun + tgl_transfer + absensi + sakit + cuti + no_rek + gaji + tunjangan + uang makan + uang_transport + thr + total
	Digunakan pada	Proses 2.4.3
	Struktur data	Kd_gaji
	Id_jenis	{0..9}

10. Rancangan basis data

Analisis basis data merupakan analisis kumpulan data yang saling berhubungan dan disimpan dalam suatu media penyimpanan tertentu tanpa pengulangan (*redudancy*). Terdapat data-data yang akan digunakan dalam proses pembuatan perangkat lunak sistem informasi penggajian di CV. Restu Jaya Tangerang. Data-data yang diperoleh akan digunakan untuk mendesain basis data disertai dengan atribut-atribut dari masing-masing entitas serta relasi antar entitas-entitas

tersebut. dalam merancang basis data, model data yang akan digunakan adalah *Entity Relationship Diagram (ERD)*. ERD sistem informasi penggajian CV. Restu Jaya Tangerang dapat dilihat pada gambar 3.9 berikut:



Gambar 3.9 ERD

a. Kamus Data

Adapun kamus data dari ERD Sistem Informasi Penggajian CV. Restu Jaya Tangerang dapat dilihat pada tabel 3.9 berikut:

Tabel 3.9 Kamus Data ERD

No	Entitas	Atribut
1	User	{username, password, no_hp, level akses, gambar}
2	Absensi	{nik, kehadiran, sakit, ijin, cuti}
3	Karyawan	{ nik, nama, alamat, no_hp, status }
4	Departemen	{kd_dept, nik, departemen, jabatan, gaji_pokok, tunjangan}
5	Gajian	{kd_gaji, nik, gaji_bulan, gaji_tahun, tgl_transfer, absensi, sakit, cuti, no_rekening, gaji, tunjangan, uang_makan, uang_transport, thr, total}

11. Struktur Tabel

Struktur tabel sistem informasi manajemen gudang bahan baku di PT. Andisa Pala Putra yaitu sebagai berikut:

a. Tabel user

Tabel user akan digunakan untuk menyimpan data user. Penjelasan dapat dilihat pada tabel 3.10 berikut:

Tabel 3.10 Struktur Tabel User

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_user	Integer		Primary Key
nama	Varchar	100	Untuk nama user
username	Char	50	Untuk username user
password	Char	32	Untuk password user
level	Enum		Untuk level user

b. Tabel Karyawan

Tabel karyawan akan digunakan untuk menyimpan data karyawan. Penjelasan dapat dilihat pada tabel 3.11 berikut:

Tabel 3.11 Struktur Tabel Karyawan

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
nik	Integer		Primary Key
id_user	Integer		Foreign key dari tabel user
nama	Varchar	100	Untuk nama karyawan
alamat	Text		Untuk alamat karyawan

c. Tabel Absensi

Tabel absensi akan digunakan untuk menyimpan data absensi. Penjelasan dapat dilihat pada tabel 3.12 berikut:

Tabel 3.12 Struktur Tabel Absensi

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_absensi	integer		Primary Key
nik	Integer		Foreign Key dari table user
kehadiran	Char	10	Untuk kehadiran karyawan

d. Tabel Gaji

Tabel gaji akan digunakan untuk menyimpan data penggajian. Penjelasan dapat dilihat pada tabel 3.13 berikut:

Tabel 3.13 Struktur tabel gaji

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
nik	integer		Primary Key
id_gaji	Integer		Untuk id gaji karyawan
id_jabatan	Integer		Untuk jabatan karyawan
id_absensi	Integer		Untuk absensi karyawan
kd_gaji	Integer		Untuk kode gaji
no_rekening	Integer		Untuk rekening karyawan
id_tunjangan	Integer		Foreign key dari tabel

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
			tunjangan
id_uang_makan	Integer		Foreign key dari tabel uang makan
id_uang_transport	Integer		Foreign key dari tabel transport
id_pajak	Integer		Untuk potong pajak karyawan

e. Tabel Tunjangan

Tabel 3.14 Tunjangan

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_tunjangan	Integer		Primary Key
tunjangan	Char	25	Untuk tunjangan karyawan

f. Tabel Uang_makan

Tabel 3.15 uang_makan

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_uang_makan	Integer		Primary Key
nik	Integer		Foreign key dari tabel karyawan
uang_makan	Char	25	Untuk uang makan karyawan

g. Table Uang_transport

Tabel 3.16 uang transport.

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_uang_transport	Integer		Primary Key
uang_transport	Char	25	Untuk uang transport karyawan
Id_user	Integer		Untuk id user

h. Tabel Pajak

Tabel 3.17 Pajak.

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_pajak	Integer		Primary Key
nik	Integer		Untuk nik user
pajak	Char	25	Untuk pajak karyawan

i. Tabel Jabatan

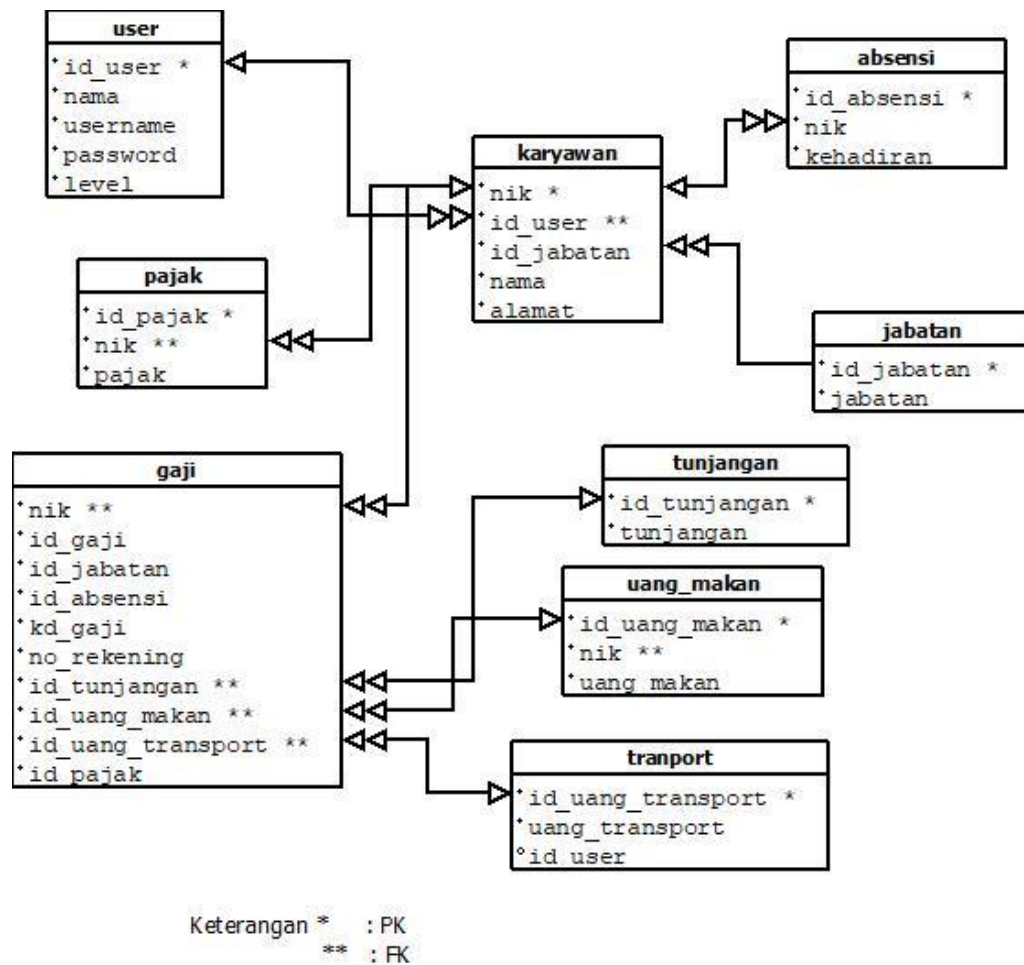
Tabel jabatan akan digunakan untuk membedakan data karyawan dan status karyawan. Penjelasannya dapat dilihat pada tabel 3.18 berikut:

Tabel 3.18 Jabatan

Field	Tipe	Panjang	Keterangan
id_jabatan	Integer		Primary Key
jabatan	Char		Foreign key dari tabel karyawan

12. Tabel Relasi

Tabel relasi digunakan untuk menggambarkan keterhubungan tabel dalam Sistem secara terperinci atau jelas. Tabel relasi akan dijelaskan pada gambar 3.10 berikut:



Gambar 3.10 Gambar Tabel Relasi

13. Rancang Interface

a. Perancangan Sistem

Analisis terhadap sistem yang akan dibangun merupakan deskripsi mengenai aturan-aturan yang akan diterapkan pada sistem yang akan dibangun di CV. Restu Jaya Tangerang. Aturan bisnis yang masih berjalan masih dipergunakan tetapi ada beberapa aturan bisnis yang diusulkan pada sistem yaitu sebagai berikut:

- a. Penghitungan gaji menggunakan sistem informasi berbasis website.
- b. Catatan penggajian sebelumnya akan tersimpan didatabase dan dicetak dalam bentuk pdf.
- c. Semua kebutuhan penggajian sudah disesuaikan untuk keperluan CV. Restu Jaya Tangerang.

b. Perancangan Antar Muka

Perancangan antarmuka dibuat untuk menggambarkan tampilan program yang akan digunakan oleh pengguna untuk berinteraksi dengan sistem yang dibuat. Perancangan dibuat berdasarkan tampilan antarmuka baik *input* maupun *output* yang akan dihasilkan saat aplikasi diimplementasikan.

Perancangan Antarmuka dalam sistem informasi penggajian di CV. Restu Jaya Tangerang akan dibahas sebagai berikut:

c. Perancangan Antar Muka Login

Perancangan antarmuka login digunakan oleh user yang akan masuk ke dalam sistem. Perancangan antarmuka login dapat dilihat pada gambar 3.13.

Aplikasi Penggajian Karyawan	
Username	
Password	
Log In	

> Isi Username dan Password Sesuai Role. > Klik Tombol Login untuk dapat mengakses form	
--	--

Nama Form	: AG3
Ukuran	: 879 x 413
Font	: Arial
Warna	: Putih Hitam

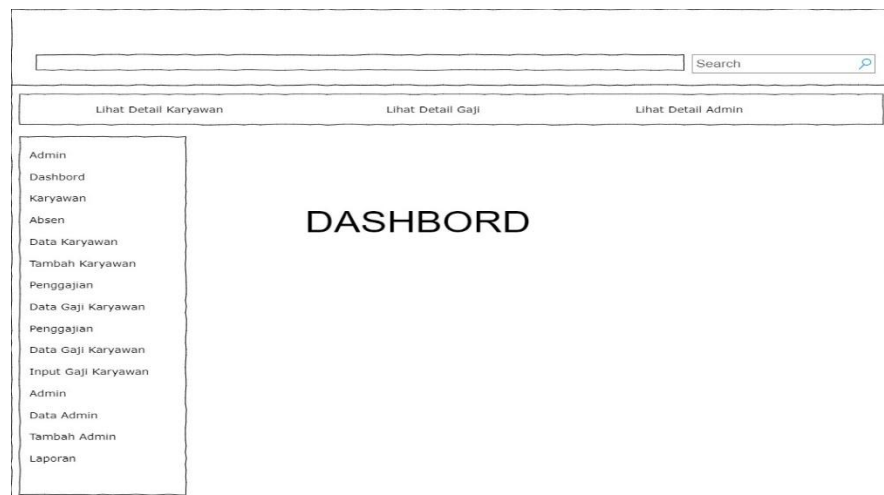
Gambar 3.11 Antar Muka Login

d. Perancangan Antar Muka Administrasi

Perancangan antarmuka Administrasiistrator untuk mengelola data master. Perancangan antarmuka Administrasiistrator adalah sebagai berikut:

Perancangan Antarmuka Halaman Utama Administrasi

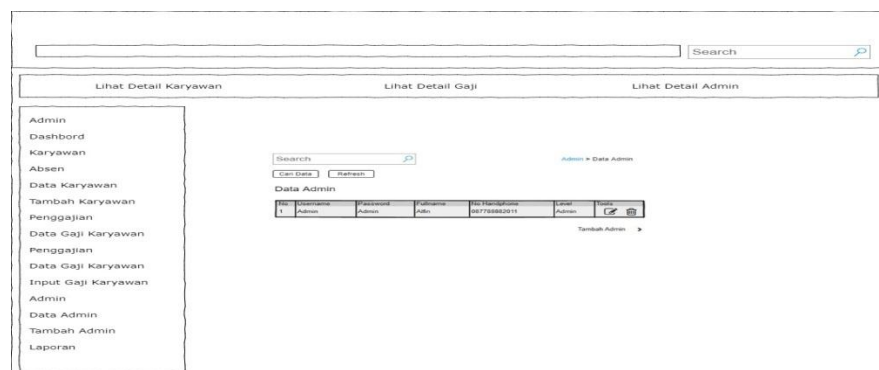
Perancangan antarmuka halaman utama yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.12.



Gambar 3.12 Halaman Utama Administrasi

e. Perancangan Antarmuka Halaman Utama Data Administrasi

Perancangan antarmuka halaman utama yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.13.



Gambar 3.13 Data Administrasi

f. Perancangan Antarmuka Halaman Tambah Data Administrasi

Perancangan antarmuka halaman utama tambah data Administrasi yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.14.

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Admin > Data Admin

Data Admin

User ID Tidak Perlu di isi

Username Username

Password Password

Fullname Fullname

No Handphone No Handphone

Level Pilih Level Pengguna --

Admin Super User User

Gambar Choose File No file Chosen

Simpan Batal

Gambar 3.14 Tambah Data Administrasi

g. Perancangan Antarmuka Halaman Data Detail Administrasi

Perancangan antarmuka halaman data detail Administrasi yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.15.

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Gaji > Data Admin

Detail Data Admin

Username	admin
Password	admin
Fullname	Afn
No Handphone	887788882011
Level	admin

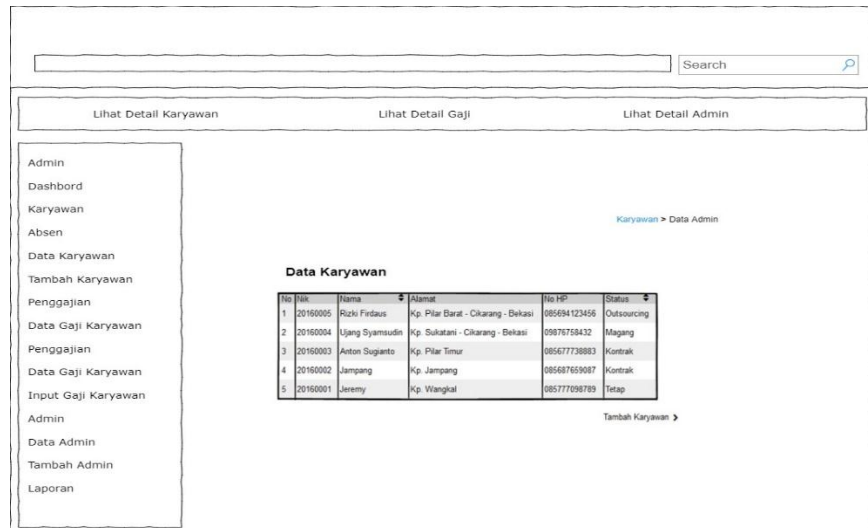
Kembali

Gambar 3.15 Data Detail Administrasi

h. Perancangan Antar Muka Data Karyawan

Perancangan Antarmuka Halaman Utama Data Kayawan

Perancangan antar muka halaman utama data kayawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.16.

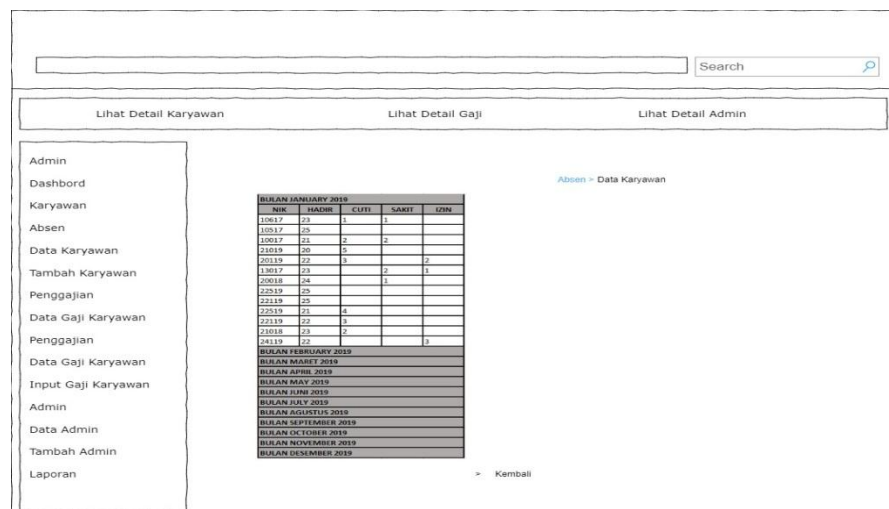


Gambar 3.16 Data Karyawan

i. Perancangan Antar Muka Data Karyawan

Perancangan Antarmuka Data Absen

Perancangan antar muka halaman utama data kayawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.17.



Gambar 3.17 Data Absen

Perancangan antar muka halaman absen Harian karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.17

Perancangan Antar Muka Data Karyawan

j. Perancangan Antarmuka Data Absen

Perancangan antar muka halaman utama data karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.18.

BULAN JANUARY 2019									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Cuti	Cuti	Cuti	Hadir
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
lib	lib	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Sakit	Sakit
21	22	23	24	25					
Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir					

BULAN FEBRUARY 2019
 BULAN MARET 2019
 BULAN APRIL 2019
 BULAN MAY 2019
 BULAN JUNI 2019
 BULAN JULY 2019
 BULAN AGUSTUS 2019
 BULAN SEPTEMBER 2019
 BULAN OKTOBER 2019
 BULAN NOVEMBER 2019
 BULAN DESEMBER 2019

Gambar 3.18 Data Absen Harian Karyawan

k. Perancangan Antarmuka Halaman Absen

Perancangan antar muka halaman absen harian karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.19

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Karyawan > Data Admin

Input Data Karyawan

Nik:

Nama:

Alamat:

No Handphone:

Status:

Tetap
Kontrak
Magang
Outsourcing

Gambar 3.19 Tambah Karyawan

I. Perancangan Antarmuka Halaman Edit Data Kayawan

Perancangan antar muka halaman utama edit data kayawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.20

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Karyawan > Data Admin

Edit Data Karyawan

Nik:

Nama:

Alamat:

No Handphone:

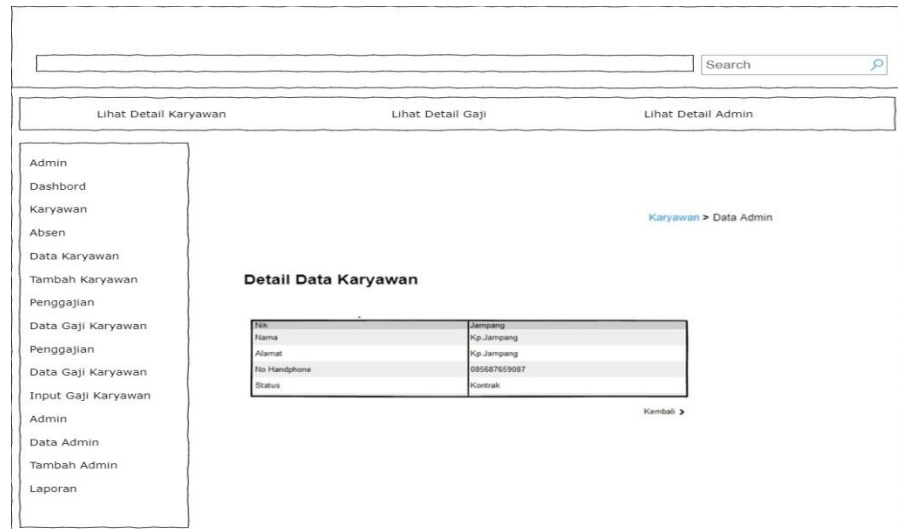
Status:

Tetap
Kontrak
Magang
Outsourcing

Gambar 3.20 Edit Data Karyawan

m. Perancangan Antarmuka Halaman Detail Data Kayawan

Perancangan antar muka halaman utama detail data kayawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.21.

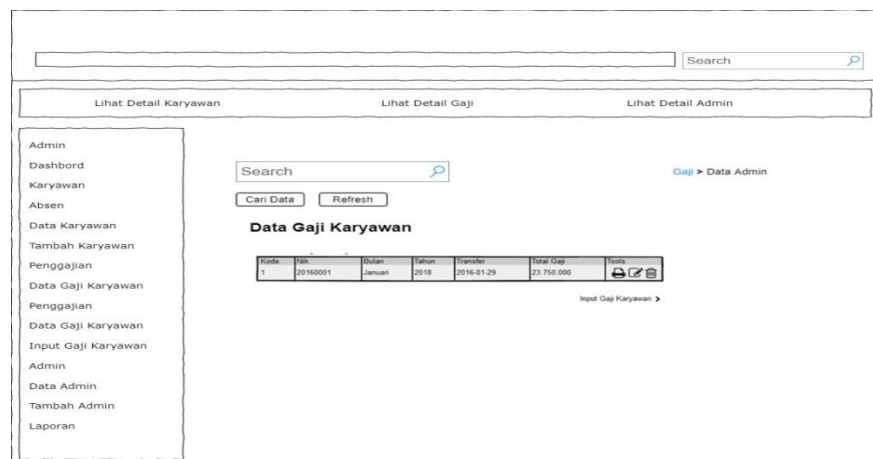


Gambar 3.21 Detail Data Karyawan

14. Perancangan Antar Muka Data Penggajian

a. Perancangan Antarmuka Halaman Utama Penggajian

Perancangan antar muka halaman penggajian yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.22.



Gambar 3.22 Data Gaji Karyawan

b. Perancangan Antarmuka Halaman Detail Gaji Karyawan

Perancangan antar muka halaman detail gaji Karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.23.

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Admin
Dashboard
Karyawan
Absen
Data Karyawan
Tambah Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Input Gaji Karyawan
Admin
Data Admin
Tambah Admin
Laporan

Gaji > Data Admin

Detail Data Karyawan

NIK	20160001
Nama	Jeremy
Jabatan	Staff
Status	Tetap
Gaji Bulan	Januari - 2018
Tanggal Transfer 2016-1-29	
Hadir	30
Sakit	0
Cuti	0
Gaji Pokok	Rp 20.000.000
Tunjangan	Rp 2000.000
Uang Makan	Rp 300.000
Uang Transport	Rp 450.000

Kembali >

Gambar 3.23 Detail Gaji Karyawan

c. Perancangan Antarmuka Halaman Input Gaji Karyawan

Perancangan antar muka halaman Input gaji Karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.24.

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Admin
Dashboard
Karyawan
Absen
Data Karyawan
Tambah Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Input Gaji Karyawan
Admin
Data Admin
Tambah Admin
Laporan

Gaji > Data Admin

Data Gaji Karyawan

Kode	NIK	Nama	Departemen	Jabatan	Tools
1	20160001	Jeremy	Warehouse	Staff	€
2	20160002	Jampang	Warehouse	Supervisor	€
3	20160004	Ujang Syamsudin	Purchasing	Assist Manager	€

< Kembali

Gambar 3.24 Input Gaji Karyawan

d. Perancangan Antarmuka Halaman Edit Gaji Karyawan

Perancangan antar muka halaman Edit gaji Karyawan yang terdapat dihalaman Administrasi dapat dilihat pada gambar 3.25.

Search

Lihat Detail Karyawan Lihat Detail Gaji Lihat Detail Admin

Admin
Dashboard
Karyawan
Absen
Data Karyawan
Tambah Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Penggajian
Data Gaji Karyawan
Input Gaji Karyawan
Admin
Data Admin
Tambah Admin
Laporan

[Gaji > Data Admin](#)

Data Gaji Karyawan

Kode Gaji:

Nik:

Nama:

Gaji Bulan:

Gaji Tahun:

Tanggal Transfer:

Absensi:

Sakit:

Cuti:

No Rek:

Gaji Pokok:

Tunjangan:

Uang Makan:

Uang Transport:

Gambar 3.25 Edit Gaji Karyawan

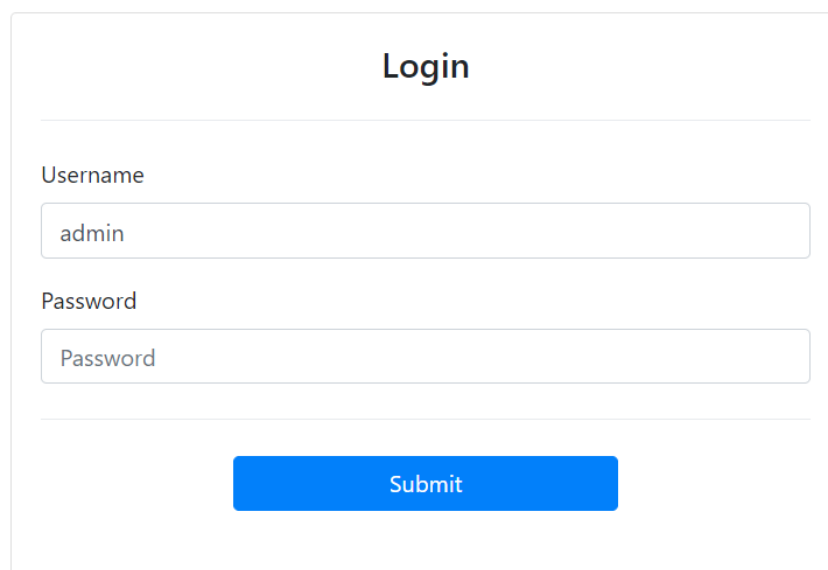
BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil

a. Halaman Login

Halaman ini

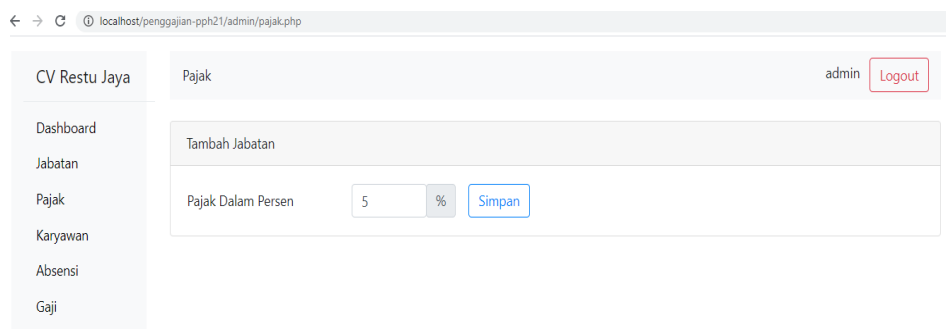


The screenshot shows a login form titled "Login". It contains two input fields: "Username" with the value "admin" and "Password" with the placeholder text "Password". Below the fields is a blue "Submit" button.

Gambar 5.1 Halaman Login

b. Halaman dashboard

Halaman ini adalah halaman dashboard administrator untuk menambahkan data karyawan mengupdate, dan menghapus data karyawan .



The screenshot shows the administrator dashboard for "CV Restu Jaya". The top bar includes the company name, the word "Pajak", the user name "admin", and a "Logout" button. A sidebar on the left lists menu items: Dashboard, Jabatan, Pajak, Karyawan, Absensi, and Gaji. The main content area is titled "Tambah Jabatan" and contains a form for "Pajak Dalam Persen" with a value of "5" and a percentage sign, followed by a "Simpan" button.

c. Halaman pajak

Halaman ini adalah untuk menghitung pajak pph21 ya itu dengan menghitung senilai 5% jika sewaktu untuk kedepannya ada perubahan yang bisa maka bisa merubah penghitungan dengan sesuai apa yang ada pada perusahaan tersebut`

The screenshot shows a web application interface for managing taxes. On the left is a sidebar menu with the following items: Dashboard, Jabatan, Pajak, Karyawan, Absensi, and Gaji. The main content area is titled 'Pajak'. At the top right of the main area, it says 'admin' next to a 'Logout' button. Below the title, there is a section 'Tambah Jabatan'. Underneath that, there is a form for 'Pajak Dalam Persen'. This form has a text input field with the number '5', followed by a percentage symbol '%', and a blue 'Simpan' button.

Gambar 5.2 Halaman Pajak

d. Halaman Penggajian

Halaman ini adalah set gaji atau rekap dari data penggajian nantinya akan berguna untuk pembukuan laporan dan diserahkan kepada pemilik perusahaan oleh administrator terdapat juga keterangan historis dari absen karyawan sebagai keterangan dari penghitungan gaji tiap harinya kemudian ada no rekening, gaji pokok, tunjangan, uang transport, kemudian di total lalu di potong pajak maka pada kolom ada total bersih dimana akan di akumulasi total bersih dari semuanya.

CV Restu Jaya

Gaji

admin Logout

Data Gaji Bulan Agustus

Print

Search:

No.	NIK	Nama	Rekening	Jabatan	Hadir	Izin	Cuti	Gaji Pokok	Tunjangan	Uang Makan	Uang Transport	Total Kotor	Pajak	Total Bersih
1	123	test1	123	test1	0	0	1	12341	123	0	0	12464	617.05	11846.95

Showing 1 to 1 of 1 entries

Previous 1 Next

Gambar 5.3 Halaman Penggajian

e. Halaman Slip Gaji

Pada halaman ini terdapat pilihan pada halaman gaji dimana jika di print maka akan tampil hasil sesuai dengan bulan.

Print Gaji January

Print Gaji January

No. NIK Nama

Cetak

1 halaman

Tujuan: Simpan sebagai PDF

Halaman: Semua

Halaman per lembar: 1

Margin: Default

Opsi:

☒ Header dan footer

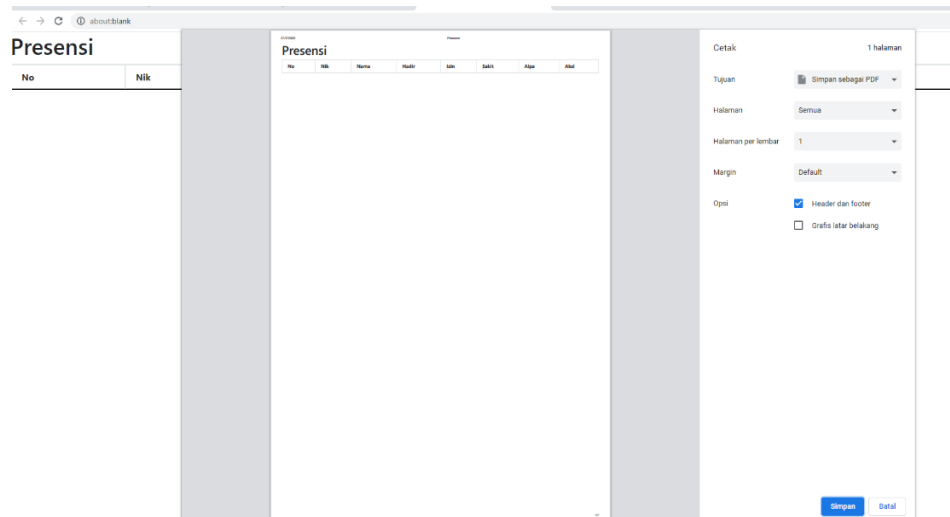
☐ Grafis latar belakang

Simpan Batal

Gambar 5.4 Halaman slip gaji

f. Halaman slip absensi

Terdapat halaman absensi dimana sebelumnya terdapat di halaman absensi karyawan jika di print maka akan tampil sesuai dengan bulan nya dan rekap absensinya.



Gambar 5.5 Halaman Slip Gaji

B. Pembahasan

Pada Aplikasi Penggajian berbasis web ,serta perhitungan pph dengan study kasus CV. Restu Jaya Tangerang Membuat skema perancangan database (basis data) untuk Sistem Informasi Penggajian,Namun pihak dari CV.Restu Jaya Tangerang belum memfasilitasi karyawannya sebagai tanda bukti rekap data gaji maupun kehadiran karyawan.

Aplikasi Website ini dapat diakses oleh pihak karywan,administrator dan pemilik kapanpun dan dimanapun untuk mendapatkan infromasi untuk merekap sebuah data absensi maupun penggajian dari merekap tiap tahunnya

bisa dilihat. Hal tersebut menjadi nilai lebih pada website ini dalam penyampaian informasi dengan efektif dan efisien.

Petugas admin website ini pun juga akan dipermudah pekerjaannya karena tinggal login menambahkan dan mengupdate data karyawan di CV.

Restu Jaya

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, perancangan, pembangunan dan pengujian website aplikasi penggajian berbasis web serta perhitungan pph 21 di CV. Restu Jaya Tangerang maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Website tersebut memang dibutuhkan karena Dengan diterapkannya sistem ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidakakuratan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian pegawai dapat diatasi..tetapi CV.Restu Jaya Tangerang belum menyediakan aplikasi *website* tersebut.

Website ini dapat membantu user membuat lapaoran dan meminimalisir kesalahan input data

B. Saran

Berikut saran-saran untuk mengembangkan website lebih lanjut :

1. Diharapkan dalam pengembangan selanjutnya *website* diperbaharui agar dapat menambahkan fitur untuk memfasilitasi karyawan agar bisa melihat historis atau rekap dari penggajian dan kehadiran
2. *Website* hanya menyediakan rekap gaji dan absen hanya di akses oleh pemilik dan administrator saja belum tersedia untuk karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- PHP Codeigniter (Studi Kasus di PT. Krakatau Wajatama Cilegon). Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, 2013.
- Aminudin. Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nawangan Kabupaten Pacitan. Skripsi. Banten: Universitas Bina Nusantara, 2015.
- Anhar. Panduan Menguasai PHP dan Mysql. Jakarta: Media Kita, 2010.
- Carapedia. "Pengertian dan Definisi Pembangunan". Situs Resmi Carapedia. carapedia.com/pengertian_definisi_pembangunan_info2042.html (24 Mei 2014).
- Ferdiansyah. Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Diva Menggunakan PHP. Skripsi. Yogyakarta: STIMIK Amikom Yogyakarta, 2012.
- Handoko, Flippo dkk. Sistem Informasi dan Konsep Penggajian Karyawan. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Husnan. Konsep Perancangan Sistem Absensi dan Penggajian. Jakarta: Penerbit Widya Guna, 1996.
- Irwansyah. Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Kejaksaan Negeri Tangerang. Skripsi. Tangerang: STIMIK Amikom, 2010.
- Kadir, Abdul. Dasar Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP. Cet. III; Yogyakarta: Andi, 2008.
- Kementrian Agama RI. Al-Quran dan Tafsirnya. Jakarta: Lentera Abadi, 2012.
- Komaruddin, Mardiarso dkk. Cara Perhitungan Pemotongan PPh Pasal 21. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2014.
- Elementary School District of Pringkuku." Speed Journal Vol 10 No 2 - May 2013, ISSN 1979-9330, (Accessed July 28, 2016).
- Pt. Jasnita Telekomindo dengan Menggunakan Visual Basic. Net 2008. Skripsi, Jakarta: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2011.
- Rinawati (2014). Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT. BPR Bumi Asih. Skripsi, Jakarta: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2011.

Rokmulyati, Hasibuan, dkk. Teknik Pemberian Upah dengan Pph Karyawan. Bandung: Genta Press, 2010.

Rosa, dan M. Shalahuddin. Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek). Bandung: Modula, 2011.