

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA
BERBASIS WEB DI RSJ PROF DR SOEROJO
MAGELANG**



SEPTIAN ADI NUGROHO
NPM : 15.0504.0005

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA (S1)
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
AGUSTUS, 2020

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA BERBASIS WEB DI RSJ PROF DR SOEROJO MAGELANG

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)
Program Studi Teknik Informatika Jenjang Strata Satu (S-1) Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Magelang



SEPTIAN ADI NUGROHO
NPM : 15.0504.0005

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA (S1)
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
AGUSTUS, 2020

HALAMAN PENEGASAN

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Septian Adi Nugroho

NPM : 15.0504.0005

Magelang, Agustus 2020



Septian Adi Nugroho
15.0504.0005

PERNYATAAN KEASLIAN

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Magelang, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septian Adi Nugroho
NPM : 15.0504.0005
Program Studi : S1 Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenis : Tugas akhir / Skripsi

Menyatakan bahwa demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah yang berjudul : **“SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA BERBASIS WEB DI RSJ PROF DR SOEROJO MAGELANG”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang berhak menyimpan, mengalihmedia/memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi tersebut selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Magelang

Pada tanggal : Agustus 2020

Yang menyatakan



Septian Adi Nugroho

NPM. 15.0504.0005

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA BERBASIS WEB
DI RSJ PROF DR SOEROJO MAGELANG

Dipersiapkan dan disusun oleh
SEPTIAN ADI NUGROHO
NPM. 15.0504.0005

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal, 18 Agustus 2020
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I



Nuryanto, S.T., M.Kom.

NIDN. 0605037002

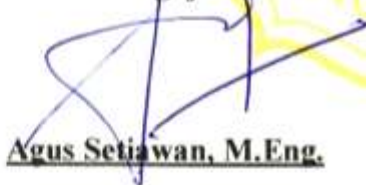
Pembimbing II



Setiya Nugroho, S.T., M.Eng.

NIDN. 0631088203

Penguji I



Agus Setiawan, M.Eng.

NIDN. 0617088801

Penguji II



Bambang Pujiarto, M.Kom.

NIDN. 0623107802

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 18 Agustus 2020

Dekan



Yun Arifatul Fatimah, S.T., M.T., Ph.D

NIK. 987408139

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadiran Allah SWT, karena segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu untuk mencapai gelar Sarjana Komputer di Program Studi Teknik Informatika S1 Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang.

Penyeselesaian skripsi ini banyak memperoleh bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Yun Arifatul Fatimah, S.T., M.T., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang.
2. Agus Setiawan, M.Eng. selaku Kepala Program Studi Teknik Informatika S1.
3. Nuryanto, S.T., M.Kom. dan Setiya Nugroho, S.T., M.Eng selaku dosen pembimbing yang telah memberikan nasehat dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
5. Orang tua, istri dan keluarga yang telah memberikan dukungan secara moril maupun materi hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Para sahabat teknik informatika, kerja dan yang tidak bias disebutkan yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Magelang, Agustus 2020



SEPTIAN ADI NUGROHO

15.0504.0005

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Masalah	2
D. Manfaat Penelitian	2
BAB II.....	3
TINJAUAN PUSTAKA.....	3
A. Penelitian Yang Relevan	3
B. Penjelasan Secara Teoritis Masing-Masing Variable	4
C. Landasan Teori	8
BAB III.....	10
ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	10
A. Analisis sistem yang berjalan	10
B. Perancangan Sistem	14
Bab IV	26
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	26
A. Implementasi	26
BAB V.....	47
Penutup.....	47
A. Kesimpulan.....	47

B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Surat usulan Kenaikan Gaji Berkala	10
Tabel 3.2. Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala	10
Tabel 3.3. Daftar Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil	11
Tabel 3.4. Peraturan disiplin pegawai negeri sipil.....	11
Tabel 3.5. SOP Penerbitan SKKGB	12
Tabel. 3.6 Tabel masalah dan rencana pemecahan.....	14
Tabel 3.7 Tabel table_pegawai.....	21
Tabel 3.8 Tabel table_gaji.....	21
Tabel 3.9 Tabel table_setting	21
Tabel 3.10 Tabel table_skkgb.....	21
Tabel 3.11 Tabel table_hukdis	22
Tabel 3.12 Tabel table_user	22
Tabel 4.1 Tabel Pengujian Sistem	41
Tabel 4.2 Tebel gaji pokok PNS.....	44
Tabel 4.3 Tabel Pegawai	45
Tabel 4.4 Tabel Jenis Hukuman Disiplin.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>Flow map</i> KGB yang berjalan	13
Gambar 3.2 <i>Flow map</i> usulan sistem	16
Gambar 3.3 <i>Use Case Diagram</i>	17
Gambar 3.4 <i>Sequence Diagram</i> Data Pegawai	18
Gambar 3.5 <i>Sequence Diagram</i> Hukuman Disiplin	18
Gambar 3.6 <i>Sequence Diagram</i> usulkan KGB	19
Gambar 3.7 <i>Sequence Diagram</i> nomor surat SKKGB	19
Gambar 3.8 Enhance Entity Relationship Diagram	20
Gambar 3.9 Relasi <i>database</i>	20
Gambar 3.10 Halaman <i>Login</i> Aplikasi	22
Gambar 3.11 Halaman Utama	23
Gambar 3.12 Halaman Data Pegawai	23
Gambar 3.13 Halaman Data Gaji Pegawai	24
Gambar 3.14 Halaman Data Usulan KGB	24
Gambar 3.15 Halaman SKKGB	25
Gambar 4.1 Tabel Pegawai	27
Gambar 4.2 Tabel Gaji	27
Gambar 4.3 Tabel User	27
Gambar 4.4 Tabel Setting	28
Gambar 4.5 Tabel Golongan	28
Gambar 4.6 Tabel Hukdis	28
Gambar 4.7 Tabel Jenis Hukdis	29
Gambar 4.8 Tabel SKKGB	29
Gambar 4.9 Script Program Login	31
Gambar 4.10 Script Program Dashboard	33
Gambar 4.11 Script Program Pegawai	35
Gambar 4.12 Script Program Setting	36
Gambar 4.13 Tampilan Login	37
Gambar 4.14 Tampilan Antarmuka Halaman Administrator	37

Gambar 4.15 Tampilan Antarmuka Halaman Admin List Pegawai.....	38
Gambar 4.16 Tampilan Antarmuka Halaman Data Golongan	38
Gambar 4.17 Tampilan Antarmuka Halaman Master Daftar Gaji	39
Gambar 4.18 Tampilan Antarmuka Halaman Jenis Hukuman Disiplin	39
Gambar 4.19 Tampilan Antarmuka Halaman Data HukDis	40
Gambar 4.20 Tampilan Antarmuka Halaman Usulan KGB	40
Gambar 4.21 Tampilan Antarmuka Halaman Laporan.....	41

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA BERBASIS WEB DI RSJ PROF DR SOEROJO MAGELANG

Oleh : Septian Adi Nugroho

Pembimbing : 1. Nuryanto, S.T., M.Kom.

2. Setiya Nugroho, S.T., M.Eng.

Untuk memberi motivasi kerja kepada tenaga professional di RSJ Prof Dr Soerojo Magelang maka para pegawai negeri sipil diberikan penghargaan berupa kenaikan gaji berkala. Untuk membantu proses pemberian penghargaan KGB dibutuhkan sebuah sistem informasi. Sistem ini dirancang termasuk untuk memilah pegawai yang bisa, pending dan tidak bisa untuk diusulkan KGB nya. Penyaringan yang dilakukan meliputi disiplin pegawai, kenaikan pangkat dan riwayat kenaikan gaji berkala. Sistem ini telah diimplementasikan dengan data pegawai yang mendapat hukuman disiplin dan tidak mendapat hukuman disiplin, sehingga pada pengusulan tidak akan muncul untuk pegawai yang mendapat hukuman disiplin.

Kata kunci : Sistem Kenaikan gaji berkala dan berbasis web.

ABSTRACT

WEB BASED PERIODIC SALARY INCREASE INFORMATION SYSTEM AT PROF DR SOEROJO MAGELANG HOSPITAL

By : Septian Adi Nugroho
Supervisor : 1. Nuryanto, S.T., M.Kom.
2. Setiya Nugroho, S.T., M.Eng.

To motivate the professional workforce at Prof Dr Soerojo Magelang Hospital, civil servants are given awards in the form of periodic pay raises. To help the periodic pay raises awarding process, an information system is needed. The system is designed to include sorting out employees who have and have not for his periodic pay raises proposed. Screening includes employee discipline, promotion and history of periodic pay rises. This system has been implemented with data of employees who are disciplined and not disciplined, so that in the proposal will not show for employees who are disciplined.

Keywords : Periodic Pay Rise System and Web Based.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan teknologi sekarang ini membawa dampak yang baik bagi manusia, dalam hal ini khususnya bagi sebagian besar instansi atau perusahaan, dimana dengan adanya teknologi dapat mempermudah ataupun melancarkan kegiatan manusia. Salah satu implementasi teknologi yang sangat banyak diterapkan pada instansi atau perusahaan yaitu sistem informasi kepegawaian.

Rumah Sakit Jiwa Magelang diresmikan pada tahun 1923 sebagai Rumah Sakit Jiwa. Pada tanggal 20 Nopember 2000 secara resmi nama Rumah Sakit Jiwa Magelang berubah menjadi Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial RI No. 1684 MENKES-KESSOS/SK/XI/2000 tentang Pemberian Nama Rumah Sakit Jiwa Magelang menjadi Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang.

Untuk kelancaran dalam proses pelayanan di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang pastinya membutuhkan tenaga professional untuk mendukung segala kegiatan. Tenaga professional pada rumah sakit meliputi tenaga medis, keperawatan, penunjang medis dan administrasi.

Pada bulan januari tahun 2020 jumlah pegawai RSJ Magelang adalah 880 pegawai dan 604 diantaranya adalah pegawai negeri sipil. Untuk mendukung motivasi kinerja pegawai serta memberikan penghargaan sebagai tenaga profesional salah satunya adalah dengan pemberian kenaikan gaji berkala (KGB) untuk pegawai tepat waktu. Kondisi saat ini untuk menyelesaikan proses administrasi kepegawaian, pengolahan data pegawai untuk mengakomodir pemberian KGB hanya dilakukan oleh 1 (satu) tenaga sdm. Lamanya proses verifikasi dari pengecekan surat keputusan kenaikan gaji berkala terakhir, pengecekan kenaikan pangkat terakhir dan pemberian

hukuman disiplin yang melalui aplikasi Microsoft excel untuk bahan usulan pegawai yang akan mendapat KGB menjadi kurang efektif bahkan dapat penyebab tertundanya pemberian KGB. Selain itu dengan semua proses dilakukan oleh satu tenaga sdm maka terjadinya kesalahan yang disengaja maupun tidak atau faktor suka tidak suka dengan pegawai lain bisa terjadi.

Berdasarkan permasalahan yang di jelaskan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dalam rangka skripsi dengan tema **“Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang”**.

B. Rumusan Masalah

Bagaimana membangun Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web di Rumah Sakit Jiwa Prof Dr Soerojo Magelang?

C. Tujuan Masalah

Membangun Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web di Rumah Sakit Jiwa Prof Dr Soerojo Magelang.

D. Manfaat Penelitian

1. Mendukung program *paperless*.
2. Optimalisasi SDM dalam pengelolaan pegawai yang akan menerima gaji berkala.
3. Efektivitas dalam pemberian surat keputusan kenaikan gaji berkala pegawai.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Yang Relevan

1. Zarnelly, Rusmitasari (2015) dalam penelitiannya Sistem Peringatan Dini Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura. Sistem peringatan dini *Early Warning System* (EWS) merupakan rangkaian sistem untuk memberitahukan akan timbulnya sebuah kejadian. Prototype aplikasi penggajian yang dihasilkan, dikembangkan dengan menggunakan metode perancangan *Object oriented Analysis and Design* (OOAD) dengan tool UML (*Unified Modelling Language*).
2. Utari (2016) dalam penelitiannya yang berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halo Oleo Sub-Sistem Utility dan Penggajian”. Perkembangan informasi dapat membuat proses kerja menjadi cepat dan lebih efisien dan segala bentuk administrasi maupun pengarsipan dapat terorganisir. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Rational Unified Process* (RUP). Metode ini dilakukan dengan alasan aplikasi terfokus pada lingkup tertentu, dalam hal ini lingkup Fakultas Teknik. Dan dengan tool *Unified Modelling Language* (UML).
3. Kornelia (2015) dalam penelitiannya yang berjudul “Sistem Informasi Kenaikan Gaji Pokok Berkala (Studi Kasus : Stikom Uyelindo Kupang)”. Disini diterangkan dalam proses administrasi dirasa kurang efisien dan efektif apabila segala proses pengolahan data serta pembuatan laporan masih manual atau menggunakan microsoft word dan excel dan diubah menjadi system *client server*.

Berdasarkan ketiga penelitian diatas, penelitian dari Zarnelly, Rusmitasari (2015) menjadi landasan yang paling mendekati untuk sistem informasi

kepegawaian di RSJ Prof Dr. Soerojo Magelang berbasis website yang mana memiliki persamaan terkait pemberian kenaikan gaji berkala pegawai dengan Sistem peringatan dini untuk membantu bagian rumah sakit untuk memproses KGB pegawai.

Sedangkan penelitian dari Utari (2017) sedikit berbeda dengan penelitian nomor 1 (satu) dikarenakan penelitian ini hampir sama dengan kondisi di RSJ Magelang, hanya pada penelitian ini belum ada pemberitahuan dari sistem untuk membantu proses pengusulan KGB pegawai.

Dan untuk penelitian Kornelia (2015) adalah penelitian yang bertempat di Stikom Uyelindo Kupang. Pada penelitian ini dirancang untuk system informasi berbasis desktop jadi masih kurang sesuai dengan perencanaan penelitian penulis.

B. Penjelasan Secara Teoritis Masing-Masing Variable

1. Sistem

Sistem informasi merupakan suatu komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis dan menyebarkan informasi untuk mencapai suatu tujuan (Mulyanto, 2009).

Sistem berasal dari bahasa Yunani, yaitu *systema*, yang berarti himpunan bagian atau komponen yang saling berhubungan secara teratur dan merupakan suatu keseluruhan. Selain itu, bisa diartikan sekelompok elemen yang independen, namun saling berkaitan sebagai satu kesatuan. Definisi sistem pada dasarnya adalah sekelompok unsur yang erat hubungannya satu dengan yang lain yang berfungsi beramasama untuk mencapai tujuan tertentu. (Arman, 2017) Secara sederhana sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variabel-variabel yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain dan terpadu. (Prasetyo, 2017)

2. Kepegawaian

Pegawai adalah orang-orang yang dikerjakan dalam suatu badan tertentu, baik di lembaga – lembaga pemerintahan maupun dalam badan – badan usaha (Widjaja,2006).

3. Gaji

Gaji adalah imbalan yang diterima seorang pegawai dari organisasi, karena pegawai telah bekerja dan memberikan waktu, pikiran dan tenaga serta keterampilannya kepada organisasi untuk mencapai tujuan organisasi (BKN : 2007). Berdasarkan Pasal 7 UU No. 43 Tahun 1999 mengatakan bahwa setiap Pegawai Negeri berhak memperoleh gaji yang adil dan layak sesuai beban pekerjaan dan tanggung jawabnya. Kenaikan gaji berkala diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2015 Tentang Perubahan Ketujuh Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 Tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil.

4. Pangkat

Pangkat adalah kedudukan yang menunjukkan tingkat seseorang PNS (Pegawai Negeri Sipil) dalam rangkaian susunan kepegawaian yang digunakan sebagai dasar penggajian. Setiap PNS dapat mengajukan kenaikan pangkat. Kenaikan pangkat adalah penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian PNS terhadap Negara.

5. *Unified Modeling Language (UML)*

Unified Modelling Language (UML) adalah sebuah "bahasa" yg telah menjadi standar dalam industri untuk visualisasi, merancang dan mendokumentasikan sistem piranti lunak. UML menawarkan sebuah standar untuk merancang model sebuah sistem. Dengan menggunakan UML kita dapat membuat model untuk semua jenis aplikasi piranti lunak, dimana aplikasi tersebut dapat berjalan pada piranti keras, sistem operasi dan jaringan apapun, serta ditulis dalam bahasa pemrograman apapun. Tetapi karena UML juga menggunakan *class* dan *operation* dalam konsep dasarnya, maka ia lebih cocok untuk penulisan piranti lunak dalam bahasa-bahasa berorientasi objek

seperti C++, Java, C# atau VB.NET. Walaupun demikian, UML tetap dapat digunakan untuk modeling aplikasi prosedural dalam VB atau C (Ir. Yuni Sugiarti, 2013).

Diagram Ada 5 (lima) macam diagram dalam *Unified Modeling Language* (UML), yaitu :

a. *Use Case Diagram*

Diagram ini memperlihatkan himpunan use case dan aktor - aktor (suatu jenis khusus dari kelas). Diagram ini terutama sangat penting untuk mengorganisasi dan memodelkan perilaku dari suatu sistem yang dibutuhkan serta diharapkan pengguna.

b. *Class Diagram*

Diagram ini memperlihatkan himpunan kelas-kelas, antarmuka-antarmuka, kolaborasi-kolaborasi dan relasi-relasi antar objek.

c. *Sequence Diagram*

Diagram ini memperlihatkan interaksi yang menekankan pada pengiriman pesan (message) dalam suatu waktu tertentu.

d. *State Chart Diagram*

Diagram ini memperlihatkan state-state pada sistem, memuat state, transisi, event, dan aktifitas. Diagram ini terutama penting untuk memperlihatkan sifat dinamis dari antarmuka, kelas, kolaborasi dan terutama penting pada pemodelan sistem-sistem yang reaktif.

e. *Activity Diagram*

Diagram ini memperlihatkan aliaran dari suatu aktifitas ke aktifitas lainnya dalam suatu sistem. Diagram ini terutama penting dalam pemodelan fungsi-fungsi dalam suatu sistem dan memberi tekanan pada aliran kendali antar objek.

6. PHP

PHP adalah bahasa pemrograman script server-side yang didesain untuk pengembangan web. Selain itu, PHP juga bisa digunakan sebagai bahasa pemrograman umum. PHP di kembangkan pada tahun 1995 oleh

Rasmus Lerdorf, dan sekarang dikelola oleh The PHPGroup. Situs resmi PHP beralamat di <http://www.php.net>.

PHP disebut bahasa pemrograman server side karena PHP diproses pada komputer server. Hal ini berbeda dibandingkan dengan bahasa pemrograman *client - side* seperti JavaScript yang diproses pada *webbrowser (client)*. Dengan menggunakan PHP maka maintenance suatu situs *web* menjadi lebih mudah. Proses update data dapat dilakukan dengan menggunakan aplikasi yang dibuat dengan menggunakan script PHP. (Erlianti Putri, Suryatiningsih, 2017)

7. Web

Website atau sering juga disebut *Web*, dapat diartikan suatu kumpulan-kumpulan halaman yang menampilkan berbagai macam informasi teks, data, gambar diam ataupun bergerak, data animasi, suara, video maupun gabungan dari semuanya, baik itu yang bersifat statis maupun dinamis, yang dimana membentuk suatu rangkaian bangunan yang saling berkaitan dimana masing-masing dihubungkan dengan jaringan halaman atau *hyperlink*. (Erlianti Putri, Suryatiningsih, 2017)

8. MySQL

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data SQL (bahasa Inggris: *database management system*) atau DBMS yang multithread, multi-user, dengan sekitar 6 juta instalasi di seluruh dunia. MySQL AB membuat MySQL tersedia sebagai perangkat lunak gratis dibawah lisensi GNU General Public License (GPL), tetapi mereka juga menjual dibawah lisensi komersial untuk kasus-kasus dimana penggunaannya tidak cocok dengan penggunaan GPL (Lena, 2015).

MySQL terdiri dari satu atau beberapa database. Setiap *database* terdiri dari satu atau beberapa tabel. Dalam suatu tabel, biasanya terdapat satu atau lebih kunci primer (*Primary Key/PK*). Kunci primer adalah sebuah kolom tunggal yang menunjukkan suatu baris dalam tabel adalah unik. Dengan kata lain, data-data pada *field* ini tidak boleh sama. Selain kunci

primer, pada tiap tabel juga bisa terdapat kunci tamu (*Foreign Key/FK*). Kunci tamu adalah kunci primer yang ditempatkan pada tabel lain dan biasanya menunjukkan dan melengkapi suatu hubungan (*relationship*) antara satu tabel dengan tabel lainnya. Tiap tabel juga terdiri dari sejumlah baris dan kolom. Baris tersebut biasa juga disebut *instance* sedangkan kolom sering disebut sebagai *attributes* atau *field*.

9. Relasi

Relasi adalah hubungan antara tabel yang mempresentasikan hubungan antar objek di dunia nyata. Relasi merupakan hubungan yang terjadi pada suatu tabel dengan lainnya yang mempresentasikan hubungan antar objek di dunia nyata dan berfungsi untuk mengatur operasi suatu database. Pada sebuah database, relasi dihubungkan dengan cara memberikan satu kolom dengan value yang sama dengan tabel yang berhubungan, ini disebut *foreign key*. *Foreign key* sendiri merupakan sebuah kolom yang hanya bisa menyimpan data yang sama dengan *primary key* yang berhubungan dengan tabel tersebut. Relasi mencakup tiga macam, yaitu :

a. *Relasi One To One*

Relasi one to one adalah relasi dimana setiap satu baris data pada tabel satu hanya berhubungan dengan satu baris data di tabel dua.

b. *Relasi One To Many*

Relasi one to many adalah relasi yang mana setiap baris dari tabel pertama dapat dihubungkan dengan satu baris ataupun lebih dari tabel kedua.

c. *Relasi Many To Many*

Relasi many to many adalah keadaan dimana satu baris dari tabel satu dapat berhubungan dengan tabel kedua.

C. Landasan Teori

Berdasarkan teori – teori diatas, beberapa penelitian telah memberikan kesimpulan bahwa sistem informasi berbasis Web dapat diimplementasikan

untuk pelaporan kepegawaian berkala setiap bulan, membantu menentukan kenaikan gaji berkala pegawai dan membantu proses kenaikan gaji berkala pegawai Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang. Untuk itu akan dibangun sistem informasi kenaikan gaji berkala berbasis website di RSJ Prof Dr. Soerojo Magelang sehingga memudahkan bagian SDM rumah sakit dalam membantu proses kenaikan gaji berkala pegawai, pelaporan kepegawaian secara rutin di RSJ Prof Dr. Soerojo Magelang.

BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

A. Analisis sistem yang berjalan

Analisis terhadap sistem yang sedang berjalan bertujuan untuk mengetahui lebih jelas mengenai cara kerja sistem tersebut dan masalah yang dihadapi sistem untuk dapat dijadikan usulan perancangan sistem. Analisis dilakukan berdasarkan urutan kejadian yang ada dan fungsi pada sub bagian yang terkait, dari urutan tersebut dapat dibuat diagram alir dokumen (*flowmap*), *Use Case Diagram* maupun *Sequence diagram*.

1. Analisis Dokumen

Analisis yang sedang berjalan menguraikan secara rinci dokumen-dokumen yang berhubungan dengan pengolahan data pegawai, baik terhadap kenaikan gaji berkala.

Untuk mengetahui informasi yang terkandung dalam suatu aktivitas tertentu, dilakukan dengan cara menganalisis dokumen yang terkait, diantaranya :

Tabel 3.1. Surat usulan Kenaikan Gaji Berkala

1	Nama Dokumen	:	Surat usulan Kenaikan Gaji Berkala
a	Fungsi	:	Surat yang berisi data lengkap tentang PNS mengenai kenaikan gaji berkala
b	Sumber	:	SubBag Administrasi SDM RSJ Prof Dr Soerojo Magelang
c	Elemen data	:	Nama, Golongan

Tabel 3.2. Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala

2	Nama Dokumen	:	Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala (SKKGB)
a	Fungsi	:	Surat yang berisi data lengkap tentang PNS mengenai KGB
b	Sumber	:	Direktur SDM dan Pendidikan

c	Elemen data	:	Nama, NIP, Pangkat/Jabatan, Kantor/Tempat, Gaji Pokok Lama (atas dasar SKPT tentang gaji berkala/pangkat yang telah ditetapkan), Gaji Pokok Baru, Berdasarkan Masa Kerja, Dalam golongan, Mulai tanggal
---	-------------	---	---

Tabel 3.3. Daftar Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil

3	Nama Dokumen	:	Daftar Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil
a	Fungsi	:	Daftar yang menjadi acuan nominal gaji pokok pegawai
b	Sumber	:	Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 tahun 2019
c	Elemen data	:	Masa kerja gaji, golongan, nominal tiap jenjang golongan

Tabel 3.4. Peraturan disiplin pegawai negeri sipil

3	Nama Dokumen	:	Peraturan Pemerintah tentang disiplin pegawai Negeri Sipil
a	Fungsi	:	Sebagai acuan hukuman disiplin pegawai
b	Sumber	:	Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2010
c	Elemen data	:	Jenis hukuman disiplin “ringan”, “sedang” dan “berat”

Dari tabel Tabel 3.4. Peraturan disiplin pegawai negeri sipil diterangkan pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2010 pasal 7 ayat (1) bahwa tingkatan hukuman disiplin terdiri dari :

- a. Hukuman disiplin ringan;
- b. Hukuman disiplin sedang; dan
- c. Hukuman disiplin berat.

Tabel 3.5. SOP Penerbitan SKKGB

3	Nama Dokumen	:	Standar prosedur operasional penerbitan surat keputusan kenaikan gaji berkala (KGB)
a	Fungsi	:	Alur pembuatan SKKGB
b	Sumber	:	SOP penerbitan surat keputusan kenaikan gaji berkala (KGB) Nomor HK.01.08/II/1519/2016

Dari tabel Tabel 3.5. SOP Penerbitan surat keputusan kenaikan gaji berkala (KGB) Nomor HK.01.08/II/1519/2016 belum mengalami perubahan secara alur proses, tetapi berkaitan dengan jabatan tahun 2020 mengikuti Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 53 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang.

2. Analisis Prosedur yang sedang berjalan

Prosedur kegiatan yang dianalisis dalam penelitian ini meliputi prosedur kenaikan gaji berkala.

a. Prosedur Kenaikan gaji berkala

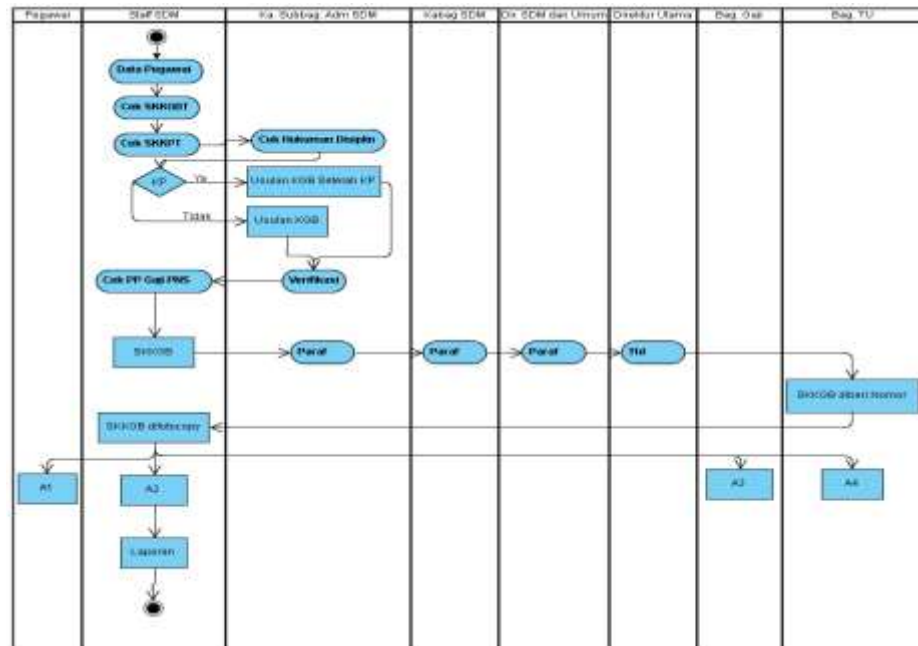
- 1) SubBag. Administrasi SDM memeriksa data pegawai, SKKGB terakhir dan SKKPT terakhir.
- 2) Kemudian memeriksa Hukuman Disiplin apakah yang bersangkutan terdapat hukuman disiplin atau tidak, jika ada maka usulan KGB dilakukan setelah KP, jika tidak ada maka bisa diusulkan KGB.
- 3) SubBag. Administrasi SDM verifikasi data yang diperlukan dan memeriksa PP Gaji PNS.
- 4) Kemudian dikeluarkan SKKGB yang di tandatangani oleh, Ka Subbag Adm SDM, Kabag SDM, Direktur SDM, Direktur Utama.
- 5) Kemudian diserahkan ke Bagian TU untuk di beri nomor, dan dikembalikan lagi ke SubBag Administrasi SDM .
- 6) Staff SubBag. Administrasi SDM memeriksa dan menggandakan SKKGB yang sudah di tanda tangani sebanyak 4

rangkap. Rangkap pertama diserahkan ke PNS yang bersangkutan, rangkap kedua untuk Staff SDM, rangkap ketiga untuk Bagian Gaji dan rangkap keempat untuk TU untuk diarsipkan.

- 7) Staff SubBag. Administrasi SDM membuat surat laporan (SL.SKKGGB) untuk diarsipkan.

b. *Flow Map*

Flow map ini berfungsi untuk mengetahui hubungan antara entity melalui aliran dokumen yang ada terhadap seluruh dokumen yang berasal dari sumber sampai dokumen tersebut diterima oleh penerima dokumen. Diagram alur yang akan digambarkan meliputi kenaikan gaji berkala.



5. A2 : Arsip Staff SDM
6. A3 : Arsip Bagian Gaji
7. A4 : Arsip Bagian TU

c. Evaluasi Sistem yang sedang Berjalan

Setelah melewati beberapa tahapan analisis terhadap sistem informasi yang sedang berjalan RSJ Soerojo Magelang pada Sub Bag. Administrasi SDM, maka dapat diketahui kelemahan- kelemahan yang terjadi, diantaranya :

Tabel. 3.6 Tabel masalah dan rencana pemecahan

No	Masalah	Rencana Pemecahan
1	Proses perubahan data kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan hukuman disiplin masih dicek secara manual dibantu aplikasi microsoft excel, sehingga pada saat proses pembuatan usulan penerima KGB memerlukan waktu dan ada faktor terjadi kesalahan yang dilakukan staf admin sdm baik di sengaja maupun tidak.	Membangun sistem informasi yang membantu dalam mendata kenaikan pangkat pegawai, surat keputusan gaji berkala terahir, hukuman disiplin pegawai.

B. Perancangan Sistem

Perancangan merupakan tahapan untuk memperbaiki sistem yang lama dan menggambarkan model baru yang akan dibuat. Tahapan ini sangat penting untuk menentukan cocok atau tidaknya hasil perancangan sistem yang diperoleh. Tahapan ini merupakan tahap lanjutan dari analisis sistem, dimana

pada perancangan sistem digambarkan rancangan sistem yang akan dibangun sebelum dilakukan pengkodean ke dalam bahasa pemrograman.

1. Tujuan Perancangan Sistem

Adapun tujuan dari perancangan sistem ini adalah untuk mempermudah kinerja Sub Bagian Administrasi SDM dalam hal pencatatan data, pengolahan data, pencarian data, dan laporan data SDM. Tujuan perancangan sistem yang diusulkan oleh penulis yaitu :

- a. Penulis mengusulkan rencana pemecahan masalah dengan membuat suatu aplikasi khusus dalam mengelola data SDM (kenaikan gaji berkala)
- b. Meningkatkan efektifitas (kecepatan dan keakuratan informasi yang dihasilkan dan efisiensi (mengurangi biaya operasional dalam pengolahan data administrasi).
- c. Penyesuaian terhadap perkembangan jaman dengan penerapan sistem teknologi informasi.

2. Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

Gambaran umum perancangan sistem yang diusulkan merupakan tahapan lebih lanjut dari sistem yang sedang berjalan, yang merupakan usulan pemecahan masalah yang dapat mempersempit permasalahan yang ada dari sistem yang sudah dianalisis.

a. Perancangan Prosedur yang Diusulkan

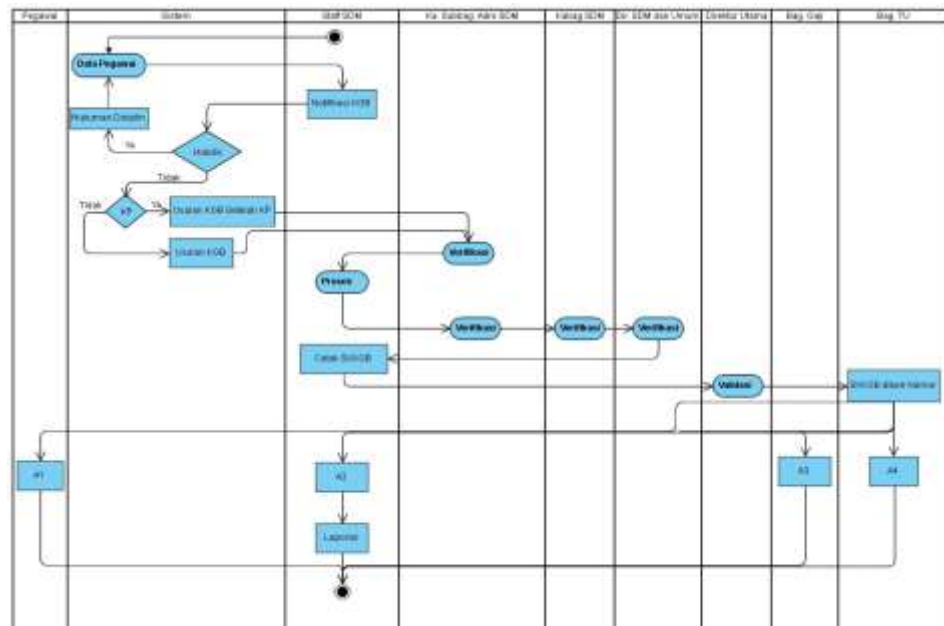
Perancangan prosedur yang diusulkan pada proses kenaikan gaji berkala :

- 1) Operator SubBag. Administrasi SDM login aplikasi memeriksa halaman Dashboard, apakah terdapat Notifikasi usulan KGB.
- 2) Kemudian memeriksa Hukuman Disiplin di aplikasi apakah yang bersangkutan terdapat hukuman disiplin atau tidak, jika ada maka usulan KGB dilakukan setelah KP dan belum bisa berlanjut, jika tidak ada maka bisa diusulkan KGB.

- 3) Operator SubBag. Administrasi SDM verifikasi data yang diperlukan lalu di proses.
- 4) Kemudian dikeluarkan SKKGB yang di verifikasi oleh, Ka Subbag Adm SDM, Kabag SDM, Direktur SDM, kemudian divalidasi oleh Direktur Utama.
- 5) Kemudian Operator SubBag. Administrasi SDM mencetak SKKGB dan diserahkan ke Bagian TU untuk di beri nomor.
- 6) Bagian TU memeriksa dan menggandakan SKKGB yang sudah di validasi sebanyak 4 rangkap. Rangkap pertama diserahkan ke PNS yang bersangkutan, rangkap kedua untuk Staff SDM, rangkap ketiga untuk Bagian Gaji dan rangkap keempat untuk TU untuk diarsipkan.
- 7) SubBag. Administrasi SDM membuat surat laporan (SL.SKKGB) untuk diarsipkan.

3. Flow Map

Adapun *Flow Map* yang diusulkan dari rancangan sistem informasi yang penulis buat, dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



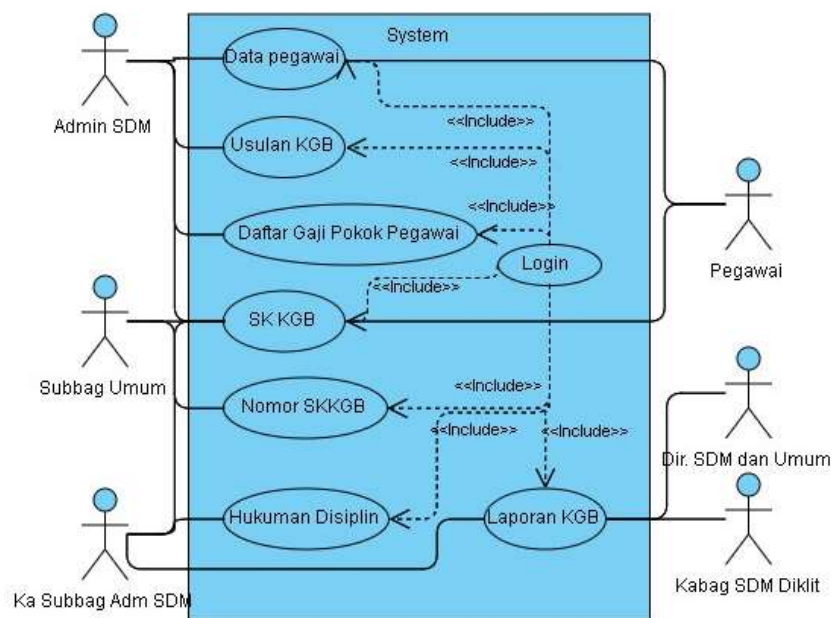
Gambar 3.2 *Flow map* usulan sistem

Keterangan

1. SKKGB : Surat usulan. Kenaikan Gaji Berkala
2. A1 : Arsip PNS
3. A2 : Arsip Staff SDM
4. A3 : Arsip Bagian Gaji
5. A4 : Arsip Bagian TU
6. KP : Kenaikan Pangkat

4. Use Case Diagram

Use Case merupakan gambaran skenario dari interaksi antara user dengan sistem. Sebuah use case menggambarkan hubungan antara pengguna dan kegiatan yang dapat dilakukan terhadap aplikasi.

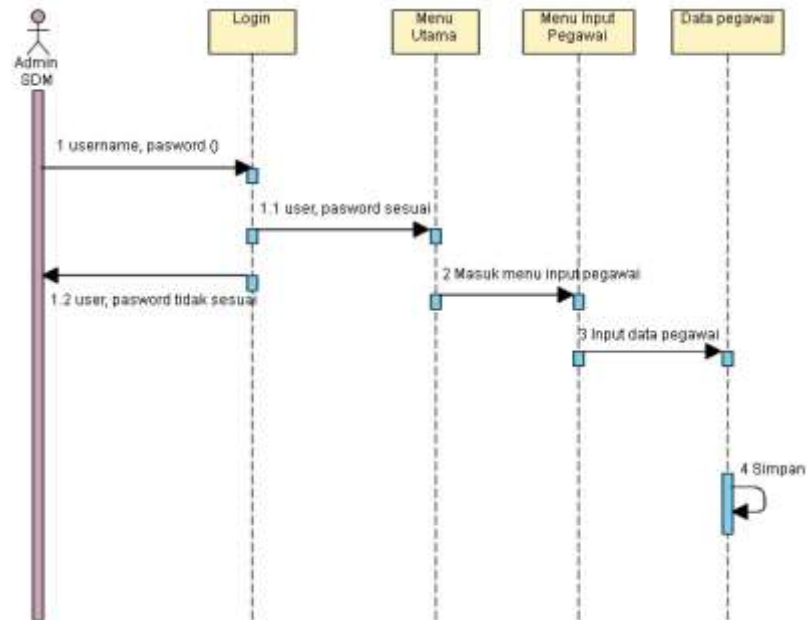


Gambar 3.3 Use Case Diagram

5. Sequence Diagram

Diagram sekuensial atau *sequence* diagram digunakan untuk menunjukkan aliran fungsionalitas dalam *use case*, yaitu sebagai berikut.

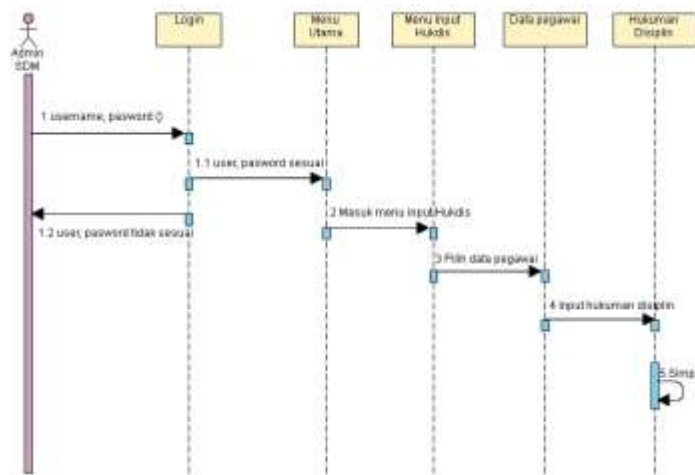
a. Sequence Diagram Data Pegawai



Gambar 3.4 Sequence Diagram Data Pegawai

Gambar 3.4 menggambarkan proses dari admin sdm mulai login sampai memasukan data pegawai.

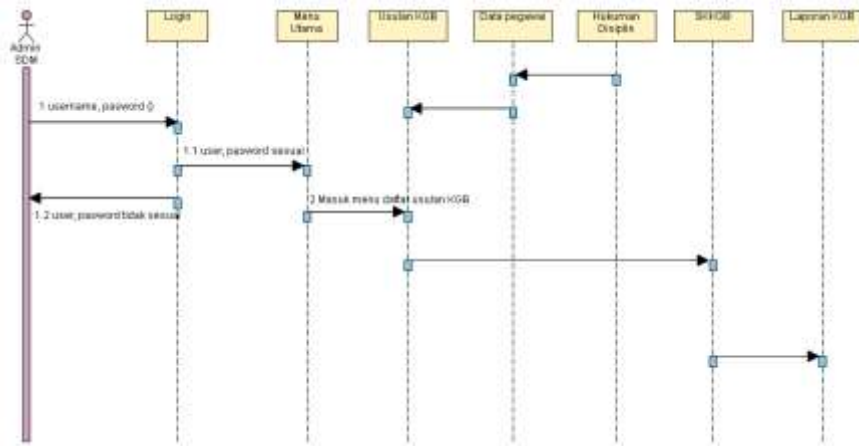
b. Sequence Diagram Data Hukuman Disiplin



Gambar 3.5 Sequence Diagram Hukuman Disiplin

Gambar 3.5 menggambarkan proses admin sdm dalam memasukan hukuman disiplin seorang pegawai.

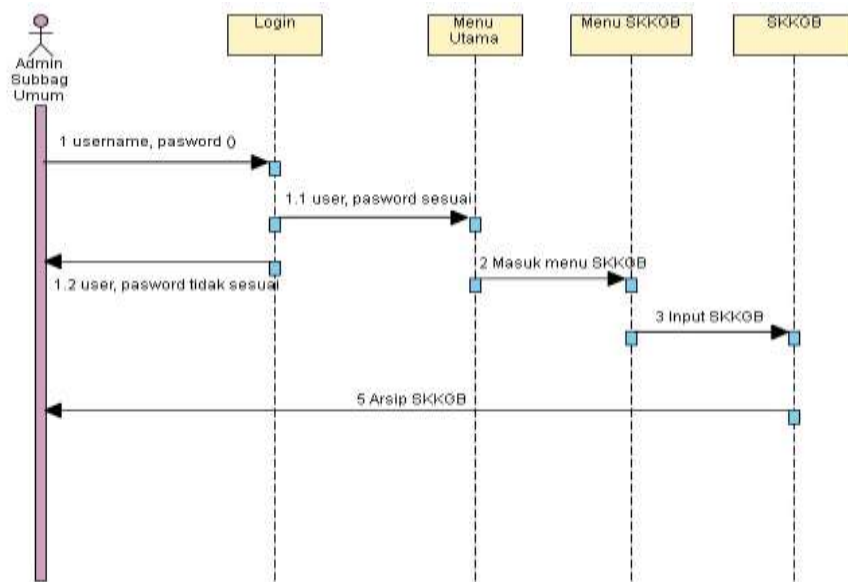
c. *Sequence Diagram Data Usulan KGB*



Gambar 3.6 *Sequence Diagram* usulan KGB

Gambar 3.6 menggambarkan proses menampilkan usulan pegawai yang akan diusulkan KGB sampai proses pelaporan KGB.

d. *Sequence Diagram* memasukan nomor Usulan KGB

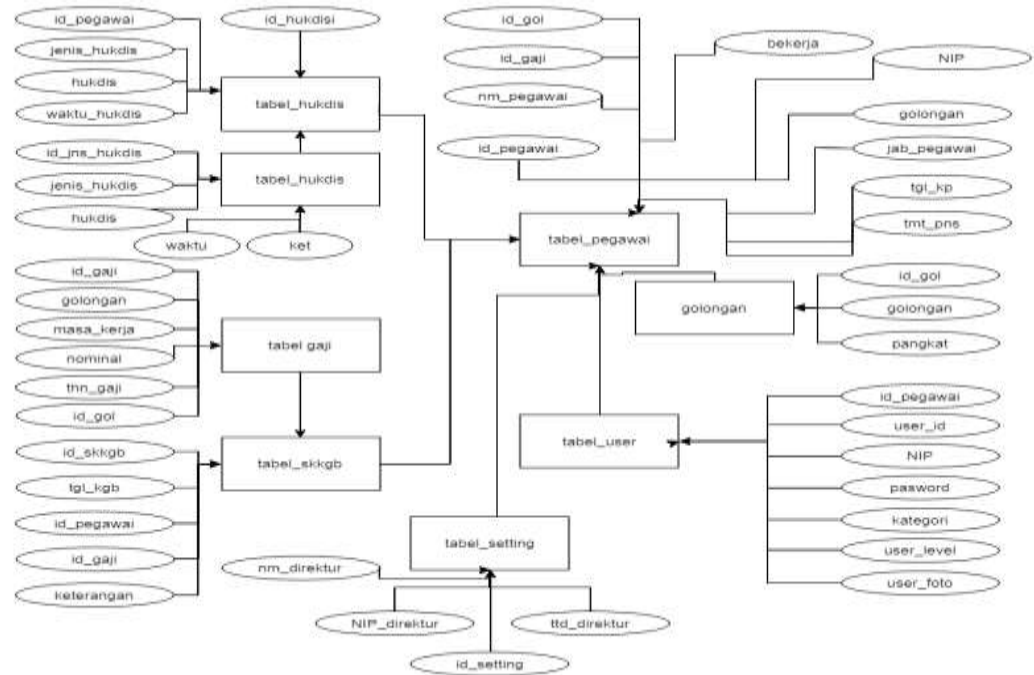


Gambar 3.7 *Sequence Diagram* nomor surat SKKGB

Gambar 3.7 menggambarkan proses pemasukan nomor surat SKKGB pegawai.

6. Enhance Entity Relationship (EER)

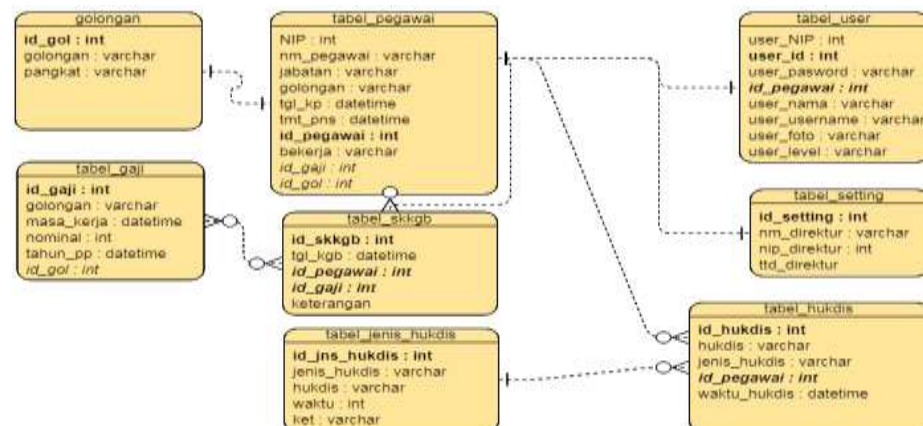
EER digunakan untuk menunjukkan entitas dan atribut yang ada pada sistem. Pada masing-masing entitas memiliki peranan dan sifat yang berbeda-beda.



Gambar 3.8 Enhance Entity Relationship Diagram

7. Relasi Database

Sistem yang dibangun memerlukan database yang digunakan untuk menyimpan data yang berkaitan dengan segala proses yang terlaksana.



Gambar 3.9 Relasi database

8. Struktur Database

Perancangan sistem ini terdapat satu database yang terdiri dari table, yaitu:

1) Table table_pegawai

Tabel 3.7 Tabel table_pegawai

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_pegawai	int	10	primary	-
nm_pegawai	varchar	30		-
NIP	int	20		-
jab_pegawai	varchar	20		-
golongan	varchar	10		-
tempat_bekerja	varchar	20		
tgl_kp	datetime			-
tmt_pns	datetime			-

2) Table table_gaji

Tabel 3.8 Tabel table_gaji

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_gaji	int	10	primary	-
golongan	varchar	10		-
masa_kerja	datetime			-
nominal	int	20		-
tahun_pp	datetime			-

3) Table table_setting

Tabel 3.9 Tabel table_setting

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_pegawai	int	10	foreign	-
id_setting	int	10	primary	-
nm_direktur	varchar	10		-
NIP_direktur	int	20		-
ttd_direktur				-

4) Table table_skkgb

Tabel 3.10 Tabel table_skkgb

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_pegawai	int	10	foreign	-
id_skkgb	int	10	primary	-

id_gaji	int	10	primary	-
tgl_kgb	datetime			-
keterangan	varchar	50		-

5) Table table_hukdis

Tabel 3.11 Tabel table_hukdis

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_pegawai	int	10	foreign	-
id_hukdis	int	10	primary	-
Jenis_hukdis	varchar	10		-
hukdis	varchar	200		-
Waktu_hukdis	datetime			-

6) Table table_user

Tabel 3.12 Tabel table_user

Field	Type	Ukuran	Key	Keterangan
id_pegawai	int	10	foreign	-
id_user	int	10	primary	-
NIP	int	10		-
password	varchar	15		-
kategori	varchar	20		

9. Rancangan Interface

a. Halaman *Login* Aplikasi

Pada halaman ini merupakan langkah awal Operator SubBag. Administrasi SDM maupun Pejabat yang ditunjuk untuk masuk aplikasi yaitu dengan proses *login*.



Gambar 3.10 Halaman *Login* Aplikasi

b. Halaman Utama

Ini merupakan halaman utama dari aplikasi KGB.



Gambar 3.11 Halaman Utama

c. Halaman Data Pegawai

Pada halaman ini Operator SubBag. Administrasi SDM bisa melihat data pegawai, tambah data, edit data, dan hapus data pegawai.



Gambar 3.12 Halaman Data Pegawai

d. Halaman Data Gaji Pegawai

Pada halaman ini Operator SubBag. Administrasi bisa melihat data gaji pegawai, tambah data, edit data, dan hapus data gaji pegawai.



RSJ Prof Dr Soerojo Magelang

Tabel Gaji

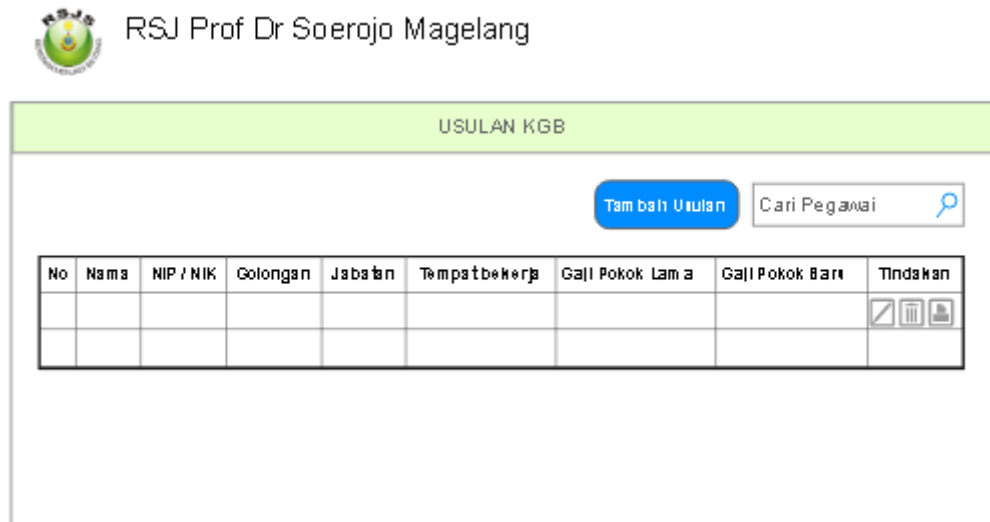
Tambah tabel Cari Pegawai

No	Golongan	Jabatan	Masa kerja Gaji	Nominal Gaji	Tindakan
					  

Gambar 3.13 Halaman Data Gaji Pegawai

e. Halaman Data Usulan KGB

Pada halaman ini Operator SubBag. Administrasi bisa melihat data usulan KGB, tambah data, edit data, dan hapus data KGB.



RSJ Prof Dr Soerojo Magelang

USULAN KGB

Tambah Usulan Cari Pegawai

No	Nama	NIP / NIK	Golongan	Jabatan	Tempat bekerja	Gaji Pokok Lama	Gaji Pokok Baru	Tindakan
								  

Gambar 3.14 Halaman Data Usulan KGB

Halaman ini merupakan hasil akhir dari aplikasi ini yaitu Laporan SKKGB.



Bab IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

A. Implementasi

Setelah menganalisis masalah dan merancang design, maka dilakukan tahap pembuatan program, uji coba dan analisis hasil, dan implementasi. Pembuatan program dengan menggunakan admin LTE dengan native php. Setelah diuji cobakan hasilnya akan dianalisis kedalam sebuah program yang siap untuk dioperasikan. Implementasi bertujuan untuk menerapkan modul-modul perancangan, sehingga pengguna dapat mengoperasikan dan juga memberikan masukan kepada pembangun sistem.

Spesifikasi perangkat keras yang digunakan dalam implementasi sistem adalah :

- a. Processor AMD Athlon
- b. RAM 4 GB
- c. Harddisk 256 GB

Spesifikasi perangkat lunak yang digunakan dalam implementasi sistem adalah :

- a. OS Windows 10
- b. Web Browser
- c. Xampp untuk windows

1. Implementasi Database

Implementasi database disesuaikan dengan perancangan database. Pembuatan database menggunakan phpmyadmin diakses dengan MySQL server. Berikut merupakan implementasinya:

a. Tabel Pegawai



id_pegawai	nama	alamat	jabatan	gaji	tanggal_lahir	email	foto
1001	Andi	Jl. Merdeka 123	Manajemen	Rp. 1500000	1990-01-01	andi@company.com	photo/andi.jpg

Gambar 4.1 Tabel Pegawai

Gambar 4.1 merupakan tabel pegawai yang berisi atribut id_pegawai sebagai primary key, nip, nm_pegawai, jabatan, bekerja, tgl_kp, tmt_pns, id_gaji dan id_gol sebagai foreign key. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data Pegawai.

b. Tabel Gaji



Attribute	DataType
id_gaji	int(10)
golongan	varchar(10)
masa_kerja	varchar(10)
nominal	varchar(20)
thn_gaji	varchar(10)
id_gol	int(11)

Gambar 4.2 Tabel Gaji

Gambar 4.2 merupakan tabel gaji yang berisi atribut id_gaji sebagai primary key, golongan, masa_kerja, nominal, thn_gaji, dan id_gol sebagai foreign key. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data gaji pokok pegawai.

c. Tabel User



Attribute	DataType
user_id	int(11)
id_pegawai	int(11)
user_nip	varchar(50)
user_nama	varchar(100)
user_username	varchar(100)
user_password	varchar(100)
user_foto	varchar(100)
user_level	varchar(20)

Gambar 4.3 Tabel User

Gambar 4.3 merupakan tabel user yang berisi atribut user_id sebagai primary, user_nip, user_nama, user_username, user_password, user_foto, user_level. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data wewenang user.

d. Tabel Setting

ekgb setting	
id_setting	int(10)
nm_direktur	varchar(50)
nip_direktur	varchar(50)
ttd_direktur	varchar(100)

Gambar 4.4 Tabel Setting

Gambar 4.4 merupakan tabel setting yang berisi atribut `id_setting` sebagai primary, `nm_direktur`, `nip_direktur` dan `ttd_direktur`. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data Direktur Utama.

e. Tabel Golongan

ekgb golongan	
id_gol	int(5)
golongan	varchar(5)
pangkat	varchar(30)

Gambar 4.5 Tabel Golongan

Gambar 4.5 merupakan tabel golongan yang berisi atribut `id_gol` sebagai primary, `golongan` dan `pangkat`. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data golongan Pegawai.

f. Tabel Hukdis

ekgb hukdis	
id_hukdis	int(10)
id_pegawai	int(10)
jenis_hukdis	varchar(100)
hukdis	varchar(100)
waktu_hukdis	varchar(50)

Gambar 4.6 Tabel Hukdis

Gambar 4.6 merupakan tabel hukdis yang berisi atribut `id_hukdis` sebagai primary key, `jenis_hukdis`, `hukdis` dan `waktu_hukdis`. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data hukuman disiplin Pegawai.

g. Tabel Jenis Hukdis



id_jns_hukdis	: int(5)
jenis_hukdis	: varchar(30)
hukdis	: varchar(100)
waktu	: int(5)
ket	: varchar(20)

Gambar 4.7 Tabel Jenis Hukdis

Gambar 4.7 merupakan tabel jenis hukdis yang berisi atribut id_jns_hukdis sebagai primary key, jenis_hukdis, hukdis, ket. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data jenis hukuman disiplin.

h. Tabel SKKGB



id_skkgb	: int(10)
id_pegawai	: int(10)
id_gaji	: int(10)
tgl_kgb	: varchar(10)
ket	: text

Gambar 4.8 Tabel SKKGB

Gambar 4.8 merupakan tabel SKKGB yang berisi atribut id_skkgb sebagai primary key, id_pegawai dan id_gaji sebagai foreign key, tgl_kgb, ket. Tabel ini digunakan untuk menyimpan data kgb setiap pegawai.

2. Implementasi Program

Berikut adalah script program yang dibuat berdasarkan class diagram yang sudah dirancang :

a. Script Program Login

```
<!DOCTYPE html>
<html>
<head>
  <meta charset="utf-8">
  <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
  <title>Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala</title>
  <meta content="width=device-width, initial-scale=1, maximum-scale=1, user-scalable=no" name="viewport">
  <link rel="stylesheet"
```

```

href="assets/bower_components/bootstrap/dist/css/bootstrap.min.css">
<link rel="stylesheet" href="assets/bower_components/font-awesome/css/font-
awesome.min.css">
<link rel="stylesheet" href="assets/bower_components/Ionicons/css/ionicons.min.css">
<link rel="stylesheet" href="assets/dist/css/AdminLTE.min.css">
<link rel="stylesheet" href="assets/plugins/iCheck/square/blue.css">
<link rel="stylesheet" href="https://fonts.googleapis.com/css?family=Source+Sans+Pro:300,400,600,700,300itali
c,400italic,600italic">
</head>
<body class="bg-primary">
<div class="container">
<div class="login-box">
<center>
<!--<h2>SISTEM INFORMASI</h2>
<h3>KENAIKAN GAJI BERKALA</h3>
<br/>-->
<?php
if(isset($_GET['alert'])){
if($_GET['alert'] == "gagal"){
echo "<div class='alert alert-danger'>Login gagal! username dan password
salah!</div>";
}else if($_GET['alert'] == "logout"){
echo "<div class='alert alert-success'>Anda telah berhasil logout</div>";
}else if($_GET['alert'] == "belum_login"){
echo "<div class='alert alert-warning'>Anda harus login untuk mengakses halaman
admin</div>";
}
}
?>
</center>
<div class="login-box-body">
<center>

</center>
<br>
<p class="login-box-msg text-bold">LOGIN - Sistem Informasi KGB</p>
<p class="login-box-msg text-bold">eKGB</p>
<p class="login-box-msg text-bold">LOGIN - Sistem Informasi KGB</p>

<form action="periksa_login.php" method="POST">
<div class="form-group has-feedback">
<input type="text" class="form-control" placeholder="Username" name="username"
required="required" autocomplete="off">
<span class="glyphicon glyphicon-envelope form-control-feedback"></span>
</div>
<div class="form-group has-feedback">
<input type="password" class="form-control" placeholder="Password"
name="password" required="required" autocomplete="off">
<span class="glyphicon glyphicon-lock form-control-feedback"></span>
</div>
<div class="row">
<div class="col-xs-offset-8 col-xs-4">

```

```

        <button type="submit" class="btn btn-primary btn-block btn-flat">Sign
In</button>
    </div>
</div>
</form>
</div>
</div>
</div>
<script src="assets/bower_components/jquery/dist/jquery.min.js"></script>
<script src="assets/bower_components/bootstrap/dist/js/bootstrap.min.js"></script>
</body>

```

Gambar 4.9 Script Program Login

Gambar 4.9 merupakan fungsi login untuk validasi user yang akan masuk ke sistem. Pada proses ini dilakukan cek status user, sehingga user yang masuk ke sistem akan diarahkan ke halaman beranda sesuai dengan status user login

b. Script Program dashboard

```

<?php include 'header.php'; ?>
<div class="content-wrapper">
    <section class="content-header">
        <h1>
            Dashboard
            <small>Control panel</small>
        </h1>
        <ol class="breadcrumb">
            <li><a href="#"><i class="fa fa-dashboard"></i> Home</a></li>
            <li class="active">Dashboard</li>
        </ol>
    </section>
    <section class="content">
        <div class="row">
            <div class="col-lg-3 col-xs-6">
                <div class="small-box bg-green">
                    <div class="inner">
                        <?php
                            $p = mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM pegawai");
                            ?>
                        <h3><?php echo mysqli_num_rows($p); ?></h3>
                        <p>Data Pegawai</p>

```

```

</div>
<div class="icon">
  <i class="ion ion-ios-people"></i>
</div>
<a href="pegawai.php" class="small-box-footer">More info <i class="fa fa-arrow-
circle-right"></i></a>
</div>
</div>

<div class="col-lg-3 col-xs-6">
<div class="small-box bg-yellow">
<div class="inner">
  <?php
    $user = mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM user");
  ?>
  <h3><?php echo mysqli_num_rows($user); ?></h3>
  <p>Pengguna</p>
</div>
<div class="icon">
  <i class="ion ion-person-add"></i>
</div>
<a href="user.php" class="small-box-footer">More info <i class="fa fa-arrow-circle-
right"></i></a>
</div>
</div>

<div class="col-lg-3 col-xs-6">
<div class="small-box bg-red">
<div class="inner">
  <?php
    $suplier = mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM suplier");
  ?>
  <h3><?php echo mysqli_num_rows($suplier); ?></h3>
  <p>Hukuman Disiplin</p>
</div>
<div class="icon">
  <i class="ion ion-pie-graph"></i>
</div>
<a href="#" class="small-box-footer">More info <i class="fa fa-arrow-circle-
right"></i></a>
</div>
</div>

<div class="col-lg-3 col-xs-6">
<div class="small-box bg-aqua">
<div class="inner">
  <?php
    $pinjam = mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM pinjam");
  ?>
  <h3><?php echo mysqli_num_rows($pinjam); ?></h3>
  <p>Data SKKGB</p>
</div>
<div class="icon">
  <i class="ion ion-android-list"></i>

```

```

        </div>
        <a href="#" class="small-box-footer">More info <i class="fa fa-arrow-circle-
right"></i></a>
    </div>
</div>
</div>
<div class="row">
    <div class="col-lg-7">
        <div class="box box-info">
            <div class="box-header">
                <h3 class="box-title">Detail Login</h3>
            </div>
            <div class="box-body">
                <table class="table table-bordered">
                    <tr>
                        <th width="30%">Nama</th>
                        <td><?php echo $_SESSION['nama']; ?></td>
                    </tr>
                    <tr>
                        <th>Username</th>
                        <td><?php echo $_SESSION['username']; ?></td>
                    </tr>
                    <tr>
                        <th>Level Hak Akses</th>
                        <td>
                            <span class="label label-success text-uppercase"><?php
echo
$_SESSION['level']; ?></span>
                        </td>
                    </tr>
                </table>
            </div>
        </div>
    </div>
</section>
</div>
</section>
</div>
<?php include 'footer.php'; ?>

```

Gambar 4.10 Script Program Dashboard

Gambar 4.10 merupakan script fungsi untuk menampilkan halaman administrator.

c. Script Program pegawai

```

<?php include 'header.php'; ?>
<div class="content-wrapper">
  <section class="content-header">
    <h1>
      Pegawai
      <small>Data Pegawai</small>
    </h1>
    <ol class="breadcrumb">
      <li><a href="#"><i class="fa fa-dashboard"></i> Home</a></li>
      <li class="active">Dashboard</li>
    </ol>
  </section>
  <section class="content">
    <div class="row">
      <section class="col-lg-12">
        <div class="box box-info">
          <div class="box-header">
            <h3 class="box-title">Pegawai</h3>
            <div class="btn-group pull-right">
              <a href="pegawai_tambah.php" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fa fa-plus"></i> &nbsp;Tambah Pegawai</a>
            </div>
          </div>
          <div class="box-body">
            <div class="table-responsive">
              <table class="table table-bordered table-striped" id="table-datatable">
                <thead>
                  <tr>
                    <th width="1%">NO</th>
                    <th>NIP</th>
                    <th>NAMA</th>
                    <th>JABATAN</th>
                    <th>GOL</th>
                    <th>PANGKAT</th>
                    <th>MASA KERJA</th>
                    <th>TGL KP</th>
                    <th>TMT PNS</th>
                    <th width="10%">OPSI</th>
                  </tr>
                </thead>
                <tbody>
                  <?php
                    include '../koneksi.php';
                    $no=1;
                    $data = mysqli_query($koneksi,"SELECT
id_pegawai,nip,nm_pegawai,jabatan,golongan,pangkat,YEAR(curdate()) - YEAR(tmt_pns)
AS masa,tgl_kp,tmt_pns FROM pegawai, golongan WHERE
pegawai.id_gol=golongan.id_gol");
                    while($d = mysqli_fetch_array($data)){
                      ?>
                      <tr>
                        <td><?php echo $no++; ?></td>

```

```

<td><?php echo $d['nip']; ?></td>
<td><?php echo $d['nm_pegawai']; ?></td>
<td><?php echo $d['jabatan']; ?></td>
<td><?php echo $d['golongan']; ?></td>
<td><?php echo $d['pangkat']; ?></td>
<td><?php echo $d['masa']; ?> tahun</td>
<td><?php echo date('d M Y', strtotime($d['tgl_kp'])); ?></td>
<td><?php echo date('d M Y', strtotime($d['tmt_pns'])); ?></td>
<td>
    <a class="btn btn-warning btn-sm" href="pegawai_edit.php?id=<?php echo
    $d['id_pegawai'] ?>"><i class="fa fa-cog"></i></a>
    <a class="btn btn-danger btn-sm" href="pegawai_hapus_konfir.php?id=<?php echo $d['id_pegawai'] ?>"><i class="fa fa-
    trash"></i></a>
</td>
</tr>
<?php
}
?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
</section>
</div>
</section>
</div>
<?php include 'footer.php'; ?>

```

Gambar 4.11 Script Program Pegawai

Gambar 4.11 merupakan untuk menampilkan list pegawai sesuai dengan data pegawai yang telah dimasukan.

d. Script Program setting

```

<?php include 'header.php'; ?>
<div class="content-wrapper">
    <section class="content-header">
        <h1>
            SETTING
            <small>Data Setting</small>
        </h1>
        <ol class="breadcrumb">
            <li><a href="#"><i class="fa fa-dashboard"></i> Home</a></li>
            <li class="active">Dashboard</li>
        </ol>
    </section>
    <section class="content">
        <div class="row">
            <section class="col-lg-12">
                <div class="box box-info">

```

```

<h3 class="box-title">Setting</h3>
</div>
<div class="box-body">
<div class="table-responsive">
<table class="table table-bordered table-striped" id="table-datatable">
<thead>
<tr>
<th width="1%">NO</th>
<th>ID</th>
<th>NAMA</th>
<th>NIP</th>
<th>TANDA TANGAN</th>
<th width="10%">OPSI</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<?php
include '../koneksi.php';
$no=1;
$data = mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM setting");
while($d = mysqli_fetch_array($data)){
?>
<tr>
<td><?php echo $no++; ?></td>
<td><?php echo $d['id_setting']; ?></td>
<td><?php echo $d['nm_direktur']; ?></td>
<td><?php echo $d['nip_direktur']; ?></td>
<td>
<center>
<?php if($d['ttd_direktur'] == ""){ ?>

<?php }else{ ?>

<?php } ?>
</center>
</td>
<td>
<td>
<a class="btn btn-warning btn-sm" href="setting_edit.php?id=<?php echo
$d['id_setting'] ?>"><i class="fa fa-cog"></i></a>
</td>
</tr>
<?php
}
?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
</section>
</div>
</section>
</div>
<?php include 'footer.php'; ?>

```

Gambar 4.12 Script Program Setting

Gambar 4.12 merupakan fungsi untuk memasukan data direktur utama sebagai.

3. Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka merupakan gambaran aplikasi yang diterapkan. Implementasi antarmuka dibuat sesuai rancangan antarmuka dan dibuat dengan pengkodean program sehingga dapat digunakan dan ditampilkan pada platform web browser. Berikut ini adalah implementasi antarmuka yang dibuat :

a. Tampilan Antarmuka Halaman Login



Gambar 4.13 Tampilan Login

Gambar 4.13 merupakan tampilan antarmuka halaman login Administrator, verifikator maupun pegawai dengan cara memasukan *username* dan *password*.

b. Tampilan Antarmuka Halaman Administrator



Gambar 4.14 Tampilan Antarmuka Halaman Administrator

Gambar 4.14 merupakan antarmuka halaman admin, dimana terdapat menu dashboard, data pegawai, data pengguna, data hukuman disiplin dan data skkgb.

c. Tampilan Antarmuka Halaman List Pegawai

NO	ID	NAMA	JABATAN	RUMAH	PANGKAT	RANGKAP	TEL. HP	OPSI
1	...	Dewi...	Kepala...	...	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
2	...	...	...	...	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
3	...	...	...	...	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]

Gambar 4.15 Tampilan Antarmuka Halaman Admin List Pegawai

Gambar 4.15 merupakan tampilan antarmuka halaman admin list pegawai yang digunakan untuk mencari informasi tentang pegawai. Untuk proses pemasukan data pegawai juga dilakukan pada menu ini dengan cara klik tambah pegawai, dan pada kolom opsi terdapat menu untuk mengubah dan menghapus data pegawai.

d. Tampilan Antarmuka Halaman Data Golongan

NO	ID	GOLONGAN	PANGKAT	OPSI
1	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
2	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
3	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
4	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
5	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
6	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]
7	...	...	...	[Green] [Yellow] [Red]

Gambar 4.16 Tampilan Antarmuka Halaman Data Golongan

Pada gambar 4.16 merupakan antarmuka halaman untuk master data golongan dan pangkat sesuai dengan peraturan yang ada.

e. Tampilan Antarmuka Halaman Daftar Gaji

NO	SOLUSI	MASSA KERJA	NOMINAL	TANGGAL Gaji	OPSI
1	Gaji 1	0	100000	2020	+
2	Gaji 2	0	100000	2020	+
3	Gaji 3	0	100000	2020	+
4	Gaji 4	0	100000	2020	+
5	Gaji 5	0	100000	2020	+
6	Gaji 6	0	100000	2020	+
7	Gaji 7	0	100000	2020	+

Gambar 4.17 Tampilan Antarmuka Halaman Master Daftar Gaji

Pada gambar 4.17 merupakan antarmuka halaman Master Data yang mana daftar gaji sesuai dengan PP nomor 15 tahun 2019 tentang gaji PNS. Daftar gaji ini merupakan kamus dalam penghitungan nominal gaji KGB setiap pegawai.

f. Tampilan Antarmuka Halaman Jenis Hukuman Disiplin

NO	JENIS	HUKUMAN DISIPLIN	BUKTIS	OPSI
1	Ringan	Ringan Istim	0 tahun	+
2	Ringan	Ringan Istim	0 tahun	+
3	Ringan	Pengurangan tidak penuh secara bertahap	0 tahun	+
4	sedang	Pengurangan KGB	0 tahun	+
5	sedang	Pengurangan KGB	0 tahun	+
6	sedang	Pengurangan pangkat setingkat lebih rendah	0 tahun	+
7	berat	Pengurangan pangkat setingkat lebih rendah	0 tahun	+

Gambar 4.18 Tampilan Antarmuka Halaman Jenis Hukuman Disiplin
 Pada gambar 4.18 merupakan antarmuka halaman yang menampilkan daftar jenis hukuman disiplin sesuai dengan PP nomor 53 tahun 2010 tentang disiplin pegawai negeri sipil.

g. Tampilan Antarmuka Halaman Data Hukuman Disiplin



ID	NIP	NAMA	JENIS	ALASAN	WAKTU	MULA	SELESAI	STATUS	Aksi
1	1900010000000000	WATIYATI TRI UTOMO	sewasang	Penundaan KGB	1 Tahun	01 Jan 2020	01 Jan 2021	Selesai	
2	1900010000000000	ANDIKWIPU SUDIRAJA S. BUDI	sewasang	Pemberhentian dengan hormat tidak mendapatkan kembali gaji sebagai PNS	0 Tahun	01 Jan 2020	01 Jan 2020	Selesai	
3	1900010000000000	W. AZIZAH RUMAHUTU, M.P.H	sewasang	Pemberhentian	0 Tahun	01 Jan 2020	01 Jan 2020	Selesai	

Gambar 4.19 Tampilan Antarmuka Halaman Data HukDis

Gambar 4.19 merupakan tampilan antarmuka halaman data hukuman disiplin pegawai, pada tampilan ini hukuman disiplin pegawai dimasukan dan menjadi daftar yang akan menerangkan riwayat hukuman disiplin pegawai.

h. Tampilan Antarmuka Halaman Usulan KGB



ID	NIP	NAMA	JENIS	PENERIMA	TGL. KP	TGL. PMS	Aksi
1	1900010000000000	AL. ALJAHAR HUSMANI, S.P.H	Selesai	Pemberhentian	01 Jan 2020	01 Jan 2020	Selesai

Gambar 4.20 Tampilan Antarmuka Halaman Usulan KGB

Gambar 4.20 merupakan tampilan antarmuka halaman usulan KGB untuk melihat rekomendasi pegawai yang akan menerima SKKGB. Untuk pegawai dengan hukuman disiplin penundaan KGB maka tidak akan muncul pada halaman ini.

i. Tampilan Antarmuka Halaman Laporan



Gambar 4.21 Tampilan Antarmuka Halaman Laporan

Gambar 4.21 Halaman ini merupakan hasil akhir dari aplikasi ini yaitu Laporan SKKGB.

A. Pengujian

Pengujian dilakukan untuk mengetahui apakah sistem yang dibangun sudah sesuai dengan yang diharapkan. Pengujian menggunakan metode Black Box yang berfokus pada persyaratan fungsional yaitu digunakan untuk menemukan fungsi yang tidak benar atau tidak ada, kesalahan antarmuka, kesalahan pada struktur data dan sebagainya. Pengujian dilakukan berdasarkan user pengguna yaitu administrator dan pegawai.

Tabel 4.1 Tabel Pengujian Sistem

No	Kelas Uji	Pengujian	Skenario Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	V	TV
1	Halaman Login	Pengujian verifikasi data	Mengisi username	Pegawai dan admin	✓	

No	Kelas Uji	Pengujian	Skenario Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	V	TV
			dan password	berhasil login		
2	Halaman Administrator	Pengujian tombol data pegawai	Klik more info pada data pegawai	Menampilkan halaman data pegawai	✓	
		Pengujian tombol pengguna	Klik more info pada pengguna	Menampilkan halaman pengguna	✓	
		Pengujian tombol Hukuman disiplin	Klik more info pada Hukuman disiplin	Menampilkan halaman Hukuman disiplin	✓	
		Pengujian tombol data SKKGB	Klik more info pada data SKKGB	Menampilkan halaman data SKKGB	✓	
3	Halaman data Pegawai	Pengujian tombol tambah pegawai	Klik tambah pegawai	Menampilkan halaman tambah pegawai	✓	
		Pengujian tombol edit pegawai	Klik opsi edit	Menampilkan halaman edit pegawai	✓	
		Pengujian tombol hapus pegawai	Klik opsi hapus	menghapus data pegawai	✓	

No	Kelas Uji	Pengujian	Skenario Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	V	TV
		Pengujian tombol kolom pencarian pegawai	Ketik kata kunci dikolom <i>search</i>	Menampilkan pegawai sesuai yang dicari	✓	
4	Halaman Master Data Golongan	Pengujian tombol edit data golongan	Klik edit pada kolom opsi	Menampilkan halaman edit golongan	✓	
5	Halaman Master Data Gaji	Pengujian tombol edit data gaji	Klik edit pada kolom opsi	Menampilkan halaman edit gaji	✓	
6	Halaman Master Data Jenis Hukuman Disiplin	Pengujian tombol edit data Hukuman Disiplin	Klik edit pada kolom opsi	Menampilkan halaman edit Hukuman Disiplin	✓	
7	Menu Dashboard Admin	Pengujian rekap jumlah	Klik menu dashboard	Menampilkan jumlah pegawai, pengguna, hukuman disiplin dan skkgb	✓	

Keterangan:

V : Valid, yaitu sistem berjalan sesuai dengan yang diharapkan

TV : Tidak Valid, yaitu sistem berjalan tidak sesuai yang diharapkan

Sebagai pengujian dalam skripsi disiapkan data dummy untuk mempraktekan sistem sebagai berikut :

Tabel 4.2 Tebel gaji pokok PNS

Gol	MKG	Nominal	Tahun	Gol	MKG	Nominal	Tahun	Gol	MKG	Nominal	Tahun	Gol	MKG	Nominal	Tahun
Gol I/a	0	1.560.800	2019	Gol II/a	0	2.022.200	2019	Gol III/a	0	2.579.400	2019	Gol IV/a	0	3.044.300	2019
Gol I/a	1	1.560.800	2019	Gol II/a	1	2.054.100	2019	Gol III/a	1	2.579.400	2019	Gol IV/a	1	3.044.300	2019
Gol I/a	2	1.610.000	2019	Gol II/a	2	2.054.100	2019	Gol III/a	2	2.660.700	2019	Gol IV/a	2	3.140.200	2019
Gol I/a	3	1.610.000	2019	Gol II/a	3	2.118.800	2019	Gol III/a	3	2.660.700	2019	Gol IV/a	3	3.140.200	2019
Gol I/a	4	1.660.700	2019	Gol II/a	4	2.118.800	2019	Gol III/a	4	2.744.500	2019	Gol IV/a	4	3.239.100	2019
Gol I/a	5	1.660.700	2019	Gol II/a	5	2.185.500	2019	Gol III/a	5	2.744.500	2019	Gol IV/a	5	3.239.100	2019
Gol I/a	6	1.713.000	2019	Gol II/a	6	2.185.500	2019	Gol III/a	6	2.830.900	2019	Gol IV/a	6	3.341.100	2019
Gol I/a	7	1.713.000	2019	Gol II/a	7	2.254.300	2019	Gol III/a	7	2.830.900	2019	Gol IV/a	7	3.341.100	2019
Gol I/a	8	1.766.900	2019	Gol II/a	8	2.254.300	2019	Gol III/a	8	2.920.100	2019	Gol IV/a	8	3.446.400	2019
Gol I/a	9	1.766.900	2019	Gol II/a	9	2.325.300	2019	Gol III/a	9	2.920.100	2019	Gol IV/a	9	3.446.400	2019
Gol I/a	10	1.822.600	2019	Gol II/a	10	2.325.300	2019	Gol III/a	10	3.012.000	2019	Gol IV/a	10	3.554.900	2019
Gol I/a	11	1.822.600	2019	Gol II/a	11	2.398.600	2019	Gol III/a	11	3.012.000	2019	Gol IV/a	11	3.554.900	2019
Gol I/a	12	1.888.000	2019	Gol II/a	12	2.398.600	2019	Gol III/a	12	3.106.900	2019	Gol IV/a	12	3.666.900	2019
Gol I/a	13	1.888.000	2019	Gol II/a	13	2.474.100	2019	Gol III/a	13	3.106.900	2019	Gol IV/a	13	3.666.900	2019
Gol I/a	14	1.939.200	2019	Gol II/a	14	2.474.100	2019	Gol III/a	14	3.204.700	2019	Gol IV/a	14	3.782.400	2019
Gol I/a	15	1.939.200	2019	Gol II/a	15	2.552.000	2019	Gol III/a	15	3.204.700	2019	Gol IV/a	15	3.782.400	2019
Gol I/a	16	2.000.300	2019	Gol II/a	16	2.552.000	2019	Gol III/a	16	3.305.700	2019	Gol IV/a	16	3.901.500	2019
Gol I/a	17	2.000.300	2019	Gol II/a	17	2.632.400	2019	Gol III/a	17	3.305.700	2019	Gol IV/a	17	3.901.500	2019
Gol I/a	18	2.063.300	2019	Gol II/a	18	2.632.400	2019	Gol III/a	18	3.409.800	2019	Gol IV/a	18	4.024.400	2019
Gol I/a	19	2.063.300	2019	Gol II/a	19	2.715.300	2019	Gol III/a	19	3.409.800	2019	Gol IV/a	19	4.024.400	2019
Gol I/a	20	2.128.300	2019	Gol II/a	20	2.715.300	2019	Gol III/a	20	3.517.200	2019	Gol IV/a	20	4.151.100	2019
Gol I/a	21	2.128.300	2019	Gol II/a	21	2.800.800	2019	Gol III/a	21	3.517.200	2019	Gol IV/a	21	4.151.100	2019
Gol I/a	22	2.195.300	2019	Gol II/a	22	2.800.800	2019	Gol III/a	22	3.627.900	2019	Gol IV/a	22	4.281.800	2019
Gol I/a	23	2.195.300	2019	Gol II/a	23	2.889.100	2019	Gol III/a	23	3.627.900	2019	Gol IV/a	23	4.281.800	2019
Gol I/a	24	2.264.400	2019	Gol II/a	24	2.889.100	2019	Gol III/a	24	3.742.200	2019	Gol IV/a	24	4.416.700	2019
Gol I/a	25	2.264.400	2019	Gol II/a	25	2.980.000	2019	Gol III/a	25	3.742.200	2019	Gol IV/a	25	4.416.700	2019
Gol I/a	26	2.335.800	2019	Gol II/a	26	2.980.000	2019	Gol III/a	26	3.860.100	2019	Gol IV/a	26	4.555.800	2019
Gol I/a	27	2.335.800	2019	Gol II/a	27	3.073.900	2019	Gol III/a	27	3.860.100	2019	Gol IV/a	27	4.555.800	2019

Tabel 4.3 Tabel Pegawai

Nama Pegawai	NIP	Jabatan Pegawai	Gol	Tempat Bekerja	Tanggal KP	TMT PNS
Widya Indriyana, A.Md	198810152015032001	Analisis Kepegawaian	II/d	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-19	01-May-16
Santoso Tri Utomo	196612162007011013	Pengadministrasi Keuangan	II/d	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-19	01-Oct-08
Faridatul Ulfah, S.Kom	198709072010122003	Arsiparis	III/b	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-19	01-May-12
Panji Sasangka, S.Kom	198512152010121005	Pranata Komputer Ahli	III/c	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-19	01-May-12
Ahadi Cahyadi, M.Psi	198206132015031001	Kepala Subbagian Administrasi Kepegawaian	III/c	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-19	01-May-16
dr. Azizah Nurulhati, MPH	197507132008012016	Kepala Bagian Sumber Daya Manusia	IV/a	RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang	01-Apr-20	01-Jun-09

Tabel 4.4 Tabel Jenis Hukuman Disiplin

Jenis Hukdis	Hukuman Disiplin	Waktu
ringan	Teguran Lisan	-
	Teguran tertulis	-
	Pernyataan tidak puas secara tertulis	-
sedang	Penundaan KGB	1 tahun
	Penundaan Kenaikan Pangkat	1 tahun
	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah	1 tahun
berat	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah	3 tahun
	Pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah	-
	Pembebasan dari jabatan	-
	Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS	-
	Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS.	-
tidak ada	Perilaku baik	-

BAB V

Penutup

Bab ini adalah bab penutup yang berisi kesimpulan setelah dilakukannya analisis, implementasi dan pengujian dari sistem, yang berisi saran-saran guna pengembangan selanjutnya.

A. Kesimpulan

Dari pembahasan yang sudah diuraikan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

Sistem informasi kenaikan gaji berkala berbasis web dapat digunakan untuk memfasilitasi dan membantu proses administrasi terkait proses pembuatan surat keputusan kenaikan gaji berkala di rumah sakit dan sistem ini dapat diakses oleh setiap pegawai menggunakan web browser. Dengan sistem ini juga membantu program *paperless* karena arsip digital yang tersimpan di sistem.

B. Saran

Berikut beberapa saran yang dapat digunakan sebagai dasar dan masukan guna pengembangan sistem yang lebih baik.

Diharapkan sistem ini dapat dikembangkan lagi agar dapat menjadi aplikasi yang dapat bermanfaat untuk Instansi pemerintah termasuk mendukung program *paperless* serta Efektivitas dalam administrasi kepegawaian.

DAFTAR PUSTAKA

- Rusmitasari, Zarnelly (2015). Sistem Peringatan Dini Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, Februari 2015.
- Muhammad I. U., Ika P. N., M. Yamin. (2016). Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo Sub-Sistem Utility dan Penggajian, Vol.2, No.1, Jan-Jun 2016.
- Kornelia A. K., Donna S. (2015). Sistem Informasi Kenaikan Gaji Pokok Berkala (Studi Kasus : Stikom Uyelindo Kupang), Desember 2015.
- Susanto, D. A. (2018). Perancangan Sistem Informasi Pegawai PT. Victoria Care Berbasis Website. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 24 Januari
- Fachlevi M. R. (2017). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website di Bagian Kepegawaian SDN Bina karya Kabupaten Garut. Universitas Komputer Indonesia
- Arman, A. (2017). Sistem Informasi Pengolahan Data Penduduk Nagari Tanjung Lolo, Kecamatan Tanjung Gadang, Kabupaten Sijunjung Berbasis Web. *EdikInformatika*, 2(2), 163–170.
- Sukmaindrayana, A., & Taufik, A. (2015). Sistem Informasi Pengolahan Data Peserta Didik di SMK DCI Kota Tasikmalaya (Andri Sukmaindrayana –Ahmad Taufik), vol 2, 1–10.

Erlianti Putri, Suryatiningsih, W. M. (2017). *Web-Based Application of Members Data Processing and Activities*, 3(3), 1472–1480.

Lena, A. R. K. (2015). Pengertian PHP dan MySQL. *Ilmu Teknologi Informasi*, 2–3.

Eko, R. S., Ruliah S., Rintana A. (2016). Aplikasi Pendataan dan Pengingat Kenaikan Gaji Serta Kenaikan Golongan Berbasis *SMS Gateway*, Vol. 12, No. 2, Agustus 16 : 1387 – 1524.

Taopik, R., Rinda, C. (2016). Pengembangan Sistem informasi Kepegawaian Pada Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Garut, ISSN : 2302-7339 Vol.13 No.I 2016.

Peraturan Pemerintah Nomor 15 tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapanbelas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 tahun 1977 tentang peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 53 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang