

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZESHIP BEHAVIOR* DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI
(Studi Empiris Armada Town Square Magelang)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1**



Oleh :

BAYU ADIYANTO

NPM: 16.0101.0121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG**

2020

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Bayu Adiyanto
NPM : 16.0101.0121
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi / Manajemen
E-mail address : bayuadiyanto67@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

LKP/KP TA/ SKRIPSI TESIS Artikel Jurnal *)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan komitmen Organisasi sebagai Mediasi

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 1 - 9 - 2020

Penulis,



Bayu Adiyanto
Bayu Adiyanto

nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

[Signature]

nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu