

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ADMINISTRASI
(Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Disusun Oleh :
Siti Masruroh
NPM. 14.0101.0084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2019**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Siti Masruroh
NPM : 14.0101.0084
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address : masruroh846@gmail.com

demikian demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah yang berjudul :

LKP/KP TA/SKRIPSI TESIS Artikel Jurnal *)
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA ADMINISTRASI PEGAWAI (Studi Empiris RSUD MUNTILAN)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

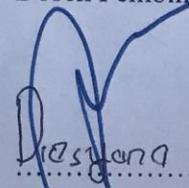
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 16 Februari 2019

Penulis,

Siti Masruroh
nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing 1


Desyana Agung Ramadhani, S.E.
nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu