

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
PEMBERDAYAAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada KSPPS BMT Karisma)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Disusun Oleh:
Candra Damayanti
NIM: 15.0101.0125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2020**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Candra Damayanti
NPM : 15.0101.0125
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
E-mail address : Candradamayanti4@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

LKP/ KP TA/ SKRIPSI TESIS Artikel Jurnal *)
yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Pemberdayaan Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 03 Maret 2020

Penulis,




Candra Damayanti

Dosen Pembimbing 1


Dra. Marlina Kurnia, M.M

Mengetahui,

Dosen Pembimbing 2


Fritina Anisa, S.E., M.B.A

*) : pilih salah Satu