

**PENGARUH MUTASI KARYAWAN, PROMOSI JABATAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada Pusat PD BPR Bank Bapas 69 Kabupaten
Magelang)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Disusun Oleh :
Cintya Dianpita
NPM. 15.0101.0141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
TAHUN 2019**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Cintya Dianpita
NPM : 15.0101.0141
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi / Manajemen
E-mail address : cintyadianpita15@gmail.com

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UMMagelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

☐ LKP/ KP ☒ TA/ SKRIPSI ☐ TESIS ☐ Artikel Jurnal *)
yang berjudul :

Pengaruh Mutasi Karyawan, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 22 Agustus 2019

Penulis,


Cintya Dianpita
nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing


Drs. Hamron Zubadi, M.Si.
nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu