

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK PERAN
TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN DENGAN
STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Magelang)

SKRIPSI



Disusun Oleh:
Tiwi Febriyanti
NIM. 15.0101.0122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG**

2019

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Tiwi Febriyanti
NPM : 15.0101.0122
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi / Manajemen
E-mail address : Tiwifebriyanti0122@gmail.com

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah yang berjudul :

Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Peran Terhadap Intensi Keluar
Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 14 Agustus 2019

Penulis,



Tiwi febriyanti
nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Mudiyanto, SE, M.Si
nama terang dan tanda tangan