

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(Studi Empiris Pada Karyawan Baitul Maal wa Tamwil Eka Mandiri di
Kabupaten Magelang)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Disusun oleh:
Erina Zulliana
NIM.15.0101.0235

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2019**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Erina Zulliana
NPM : 15.0101.0235
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address : errinazulliana@gmail.com

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

LKP/ KP TA/ SKRIPSI TESIS Artikel Jurnal *)

yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior yang di Mediasi oleh Kepuasan Kerja

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di :

Pada tanggal :

Penulis,



Erina Zulliana
nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Fritina Anisa, SE, MBA
nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu