

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri Temanggung)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh:
Durotun Nafisah
NPM 15.0101.0067

**PROGAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2019**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSetujuan PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Durotun Nafisah
NPM : 15-0101-0067
Fakultas/ Jurusan : FEB / Manajemen
E-mail address : durotunnafisah264@gmail.com

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UMMagelang, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah

☐ LKP/ KP ☒ TA/ SKRIPSI ☐ TESIS ☐ Artikel Jurnal *)

yang berjudul :

"Pengaruh Work family Conflict", "Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention dengan Burnout sebagai variabel Mediasi (Studi Empiris pada PT-Putra Albasis Temanggung)"

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 22 Agustus 2019

Penulis,


nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing


Mulato Santosa, SE., M.Sc.
nama terang dan tanda tangan

*) : pilih salah Satu