

***PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PDAM Kota Magelang)***

SKRIPSI



Disusun Oleh:
Zulva Arina
NIM 19.0101.0125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Zulva Arina
NIM : 19.0101.0125
Fakultas/ Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address : zulvarina69@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

**PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PDAM Kota Magelang)**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 06 September 2023

Penulis,



Zulva Arina
NPM. 19.0101.0125

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Dr. Dahli Sunaeti, MM
NIK. 915905025