

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi Empiris Pada Karyawan CV. Semangat Baru)

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Ilham Mubarak

NIM. 18.0101.0168

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG**

2023

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Ilham Mubarak
NIM : 18.0101.0168
Fakultas/ Jurusan : FEB/Manajemen
E-mail address :

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi

(Studi Empiris Pada Karyawan CV. Semangat Baru)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 31 Agustus 2023



Ilham Mubarak
nama terang dan tanda tangan

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Dr. Rochiyati Murniningsih, SE., MP
nama terang dan tanda tangan