PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(Studi Empiris Pada BPR di Kabupaten Magelang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1



Disusun Oleh: **Veri Pramesti** NIM. 16.0101.0088

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNISUNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG TAHUN 2020

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama

: Veri Pramesti

NPM

: 16.0101.0088

Fakultas/ Jurusan

: Fakultas Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

E-mail address

: veripramesti97@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UM Magelang, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah ✓ TA/ SKRIPSI ☐ TESIS ☐ Artikel Jurnal *)

☐ LKP/KP yang berjudul:

PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(Studi Empiris Pada BPR di Kabupaten Magelang)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) ini Perpustakaan UMMagelang berhak menyimpan, mengalih-media/ format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMMagelang, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di

: Magelang

Pada tanggal : 01 September 2020

Penulis,

: pilih salah Satu

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Dra. Eni Zuhriyah, M.Si